

09 - 12

2022年8月8日 星期-

全国已发布8.2万个岗位,近90万人报名考试

这届年轻人为何如此爱"社工"?

近日,民政部表示,全国已发布8.2万个城市社区专职工作岗位,全部面向高校毕业生开放,其中2.5万个岗位专 门招聘高校毕业生。此外,今年6月,近90万人报考全国社工职业资格考试,创下历史新高。 社工是一群什么样的工作者?他们的工作为何日益重要?

73万名专业社工, 社区工作不是鸡毛蒜皮

李橘(化名)是今年人力资源管理专 业毕业的本科生,7月入职南京市某社区 居委会,负责居民社保方面的工作。

原本,李橘以为社区工作就是家长 里短、鸡毛蒜皮,而到了工作岗位才发现 情况有所不同。

"其实没有传说中那么可怕。对于 政策条例,我从前更多是从制定的层面 去思考,现在的工作让我了解到基层如 何具体执行、传达,"李橘认为,为居民办 理就业困难认定、社保补贴等日常工作, 补充了在学校的课程内容,"从具体操作 层面学习到了一个新视角,我觉得挺有 意思的。"

此外,在4月26日召开的民政部第 二季度例行新闻发布会上,民政部慈善 事业促进和社会工作司副司长孟志强表 示,目前全国已有73.7万人取得社会工 作者职业资格证书。

据中国社会工作联合会网站介绍, 社工的日常工作需要针对与居民利益有 关的劳动就业、社会保障、扶贫济困等方 面运用个案、行政等专业方法,协调社会 关系,解决和预防社会问题。

"社会工作者的工作内容主要以受 助人的需要为中心,以科学的助人技巧 为手段,以达到助人的有效性,目前涉及 到公共健康服务、妇女社会工作、儿童福 利工作等领域。"华图教育研究院社工项 目专家欧海介绍道,社工的工作涵盖社 会生活很多方面,从社会救助到儿童保 护,从社区建设到疫情防控等等,都能看 到他们的身影。

燕赵都市报《教育在线》

燕都教育服务热线: 0311-67562810 邮箱:645699347 @qq.com

@qq.com 微言公众号:u-jiaoyu





8.2万个社区专职岗位 向高校毕业生开放

从前,在社会大众的印象中,在居委会 工作的社工往往是左臂带着红袖标的中老 年人。但现如今,社工岗位上出现了更多 年轻的身影。据统计,在城市社区工作者 中,35周岁以下的青年人占到了35%。

新闻学毕业的林晚(化名)曾经从事电 视传媒工作,为了照顾家庭而辞职,在34 岁时考上了北京一个居委会的社工岗位, 彼时的她还是全单位年龄最小的员工。两 年后的今天,她惊讶地发现单位新入职的 社工年龄越来越小,自己已经是95后社工 的"老大姐"

提及招聘年轻社工,她说:"单位前两 年还好,没有招很多,今年明显扩招了,我 们街道就招了30来个。"

在7月26日召开的民政部第三季度例 行新闻发布会上,民政部基层政权建设和 社区治理司司长陈越良介绍,截至目前,全 国共发布城市社区专职工作人员岗位8.2 万个,全部面向高校毕业生开放,其中2.5 万个岗位专门招聘高校毕业生。

在社区工作领域工作7年的资深人士 表示,随着社区工作范围的不断扩大,对于 年轻的社工需求也在不断提升,"现在社区 工作年轻化趋势非常明显,像网格员、上门 服务和沟通,年纪大的人做起来比较费力, 而年轻人工作热情高,这些现在都是他们 来做。

今年近90万人考证, 社工专业门槛越来越高

因为影视剧的演绎,基层社工往往是处 理居民生活问题,让观众认为社工不需要专 业知识、就业更没有门槛。

事实上,我国在2006年就已印发了《社 会工作者职业水平评价暂行规定》相关通知 文件,对社工职业水平和能力进行专业考核 和鉴定

据了解,社会工作者职业资格证分为初、 中、高三个等级。考试分为理论知识和职业 能力考核,内容涉及社会问题与社会政策、社 会工作的价值观与伦理等社会学、管理学理 论,题型有考察社会工作能力、事务的主客观 题。

2021年10月,林晚拿到了社会工作师的 职业资格证。对于考试,她坦言:"挺难考 的。

现如今,有越来越多的人像林晚一样考 取社会工作职业资格证。按照民政部的介 绍,自2019年以来,社会工作者职业资格考 试报名人数以每年10余万人的数量逐年大 幅递增。而专家表示今年大约89万人报考, 再创历史新高。

欧海分析,考生主要分为两类人,一类是 社工专业的学生,另一个类是从事社会工作 的在职人员,"现在越来越多的岗位专业化和 细分化,例如医疗社工,因此很多岗位需要专 业的资格认证。

然而,社工考试的升温却并不代表社区 能够成功吸纳更多人才。不少受访者表示, 鉴于一些基层工作事务繁杂、薪酬待遇偏低 等问题,不少年轻人对社工岗位仍持观望态

中国社会工作联合会专家委员会专家关 冬生在走访十多个街道社区时发现,招不到 专业人才已经成为社区工作的难点。

他认为,社区在招录的过程中应该进一 步细化工作需要的专业方向,同时关注工作 者的薪酬与工作时长问题,"要把招聘的宣传 工作做细,分析清楚什么样的人才适合来社 区,在招录进来之后还要关注他们能否适应 环境以及心理成长问题。" (中国新闻网)

