

# 雄安急寻紧缺人才 月薪高达2万元

10月27日,雄安新区急需紧缺人才目录发布会暨第三届雄安新区人才智力交流会启动仪式在石家庄和雄安新区同步视频举办。会上发布了《2021年雄安新区急需紧缺人才目录》。同时,第三届雄安新区人才智力交流会在线上开展,持续至11月30日。据悉,雄安新区急需紧缺人才目录是人社部支持雄安新区建设发展的重点人才项目,由河北省人社厅会同雄安新区管理委员会共同编制完成。此项工作已连续开展3年,将对引导各类人才向雄安新区有序集聚、助力雄安新区招才引智发挥积极作用。

燕都融媒体记者 杨佳薇



雄安新区往年招聘交流会现场,资料片/视觉中国

## 背景 历时5个月 完成《目录》编制

河北省人社厅党组书记、厅长王景武介绍说,当前,雄安新区已进入承接北京非首都功能疏解和建设同步推进的重要阶段,重点片区和工程项目塔吊林立、热火朝天,雄安商务服务中心、“三校一院”“千年秀林”建设加快推进,对各类人才的需求非常迫切。

据悉,人社部连续三年立项支持雄安新区急需紧缺人才目录编制发布工作,省委、省政府每年都将目录编制发布列入全省人才工作重点任务,今年又列入省委党建重点工作任务。省人社厅和雄安新区管委会坚决贯彻落实人社部和省委、省政府部署要求,从今年3月开始,启动《2021年雄安新区急需紧缺人才目录》编制工作,在总结2019年和2020年工作基础上,省人社厅会同新区管委会共同组建领导小组,印发实施方案,明确时间节点,细化工作步骤,建立督导协调机制,有序抓好各环节工作落实。严格信息采集程序。采取官方发动、网络采集、实地走访和重点监测等方式,广泛征集各类用人单位人才需求信息,通过电话回访、二次填报、问卷调查等方式审核筛选信息,确保纳入的信息真实、全面、准确。

同时,科学开展分析研究。坚持定量与定性相结合,采取分层抽样、个案访谈、模型分析等方法开展数据分析,形成高质量分析报告。全面征集意见建议。邀请中国人事科学研究院、首都经贸大学、河北经贸大学等知名科研单位和高校专家进行研究论证,广泛征求省委组织部、省委雄安办、教育厅、科技厅、卫健委等部门意见建议。经过近5个月的努力,完成《目录》编制工作。

## 发布 对建筑、教育、卫生等人才需求旺盛

王景武介绍说,此次《目录》编制,采取科学的编制方法,统计方法,分析研判新区产业发展对各类人才的需求情况;立足当前新区建设发展实际,把握急需紧缺人才特点,实事求是、严谨谨慎开展统计分析工作。同时,全面梳理汇总新区人才需求信息,为国家和省制定新区人才政策提供决策参考;指导服务新区精准开展招才引智工作,为用人单位和急需紧缺人才搭建岗位对接平台;准确把握新区产业发展状况和人才需求动态趋势,引导各类人才智力有序向新区集聚。

《目录》编入和发布了2021年新区364家用人单位、1697个工作岗位、1.1万条急需紧缺人才信息,同比增长91%、50%和45%。用人单位涵盖了新区国家机构、入驻央企、省属国企、民营企业,雄县、容城、安新三县企事业单位,重点建设项目单位和业务分包单位等各类单位。编制体例包括行业、岗位和需求信息三个目录,其中,行业目录归纳出了新区本

年度人才急需紧缺程度较高的50个重点行业;岗位目录归纳出了新区本年度管理人才、专业技术人才、技能人才三大类218个急需紧缺岗位;需求信息目录从行业类别、专业要求、薪酬待遇、引才来源、引才方式、急需紧缺程度等多维角度,清晰反映了新区当前阶段的人才需求情况。

“新区本年度人才需求排名前5位的行业是服务业、教育、卫生、建筑、软件和信息技术;排名前5位的岗位是文化教育类、医疗卫生护理类、规划建筑类、公关市场营销类、贸易销售业务类;排名前5位的专业是临床医学类、土木工程类、计算机科学与技术类、经济金融类和不限专业。”王景武介绍说,在以上三类排名中,建筑业人才的需求分别排第5、第3和第2位,并且连续3年与文化教育、医疗卫生岗位人才需求均位居前5位,充分说明新区对建筑、教育、卫生等人才的需求旺盛,契合了新区现阶段大规模开发建设的基本情况。

## 聚焦 首次出现月薪2万元以上的需求岗位

王景武介绍说,通过数据研究和对比分析,当前雄安新区急需紧缺人才呈现出新的特点:项目承建单位和北京转移企业人才需求旺盛。当前,新区建设步伐加快推进,项目单位数量和人才需求持续增长,本年度中建一局、二局、三局、八局等21家项目承建单位和46家业务分包单位共发布需求岗位332个、各类需求人才963人,两项数据比2020年分别增长6个百分点和8个百分点。同时,新区承接北京非首都功能疏解取得阶段性成果,《目录》发布62家北京转移新区的注册企业,各类需求人才1169人,占样本总量的17%。

同时,高端高新产业与人才融合更加紧密。《雄安新区规划纲要》《河北雄安新区条例》提出,新区要重点发展新一代信息技术、现代生命科学和生物技术、新材料、高端现代服务业和绿色生态农业五大高端高新产业。《目录》显示,大数据、云计算、人工智能、生物医学、金融服务、智慧城市、数字规划、商务服务、科技服务等岗位需求明显上升,总量占比从2020年度的4.16%上升至本年度的17.11%。

公共服务领域人才急需紧缺程度居高不下。本年度新区及三县83家医疗、教育和文化教育机构发布需求岗位296个,需求人数2041人,占总需求量的17%和19%,充分说明公共服务领域人才仍是新区重点引进对象,但与2020年数据相比,“特别急需紧缺程度”

岗位由92%下降至75%,契合了新区当前建设进展和教育、医疗、文化等公共服务体系逐步建立健全的实际情况。

“聚天下英才而用之”逐渐成为新区引才的主流标准。年龄要求、职称要求和地域要求均呈现放宽趋势,不限年龄的岗位占比,从2019年的7.7%、2020年35.1%,大幅度提高到58.4%;不限职称职务的岗位占比,从2019年的44.9%、2020年的70%,提高到88%;不限人才来源地的岗位占比,从2019年的1.3%、2020年的4.6%,提高到5.9%。

此外,人才供给和配置呈现更加合理有效态势。对比2019年、2020年数据,“特别急需紧缺程度”岗位总量始终位列第一,但占比呈现有序下降趋势,分布领域从以往在新区及三县国家机构、教育卫生机构集中分布,逐步向国家机构、事业单位、项目承建单位、各类民营企业广泛均匀分布,体现出新区当前各行业岗位初步实现了人才合理配置和有效供给。

薪酬待遇标准不断明朗并稳步增长。自2019年以来,“参照当地标准”“面议”等薪酬标准不明确的岗位以每年20%的比例下调,这次发布的6000元以上的岗位263个,占比15.5%,连续三年呈现稳步增长态势,特别是本年度首次出现月薪2万元以上的需求岗位,说明新区对人才的渴求程度不断增强,各行业薪酬体系逐步建立健全。

## 延伸 第三届雄安新区 人才智力交流会 同步启动

河北省人社厅党组成员、副厅长张合林介绍说,为发挥好《新区人才目录》的应用价值,助力新区引进急需紧缺高层次人才,本次活动将同步举办第三届雄安新区人才智力交流会。按照疫情防控工作要求,交流会采取线上形式举办,有志投身雄安新区建设的各类人才可登录中国人力资源市场网、河北人才网、冀才小程序、国聘雄才网等参加,预计11月底结束。

据统计,截至目前,本次人才交流会共发动295家用人单位参会,其中雄安新区用人单位265家、京津30家,提供人才需求岗位730个,需求人才5000余人。用人单位呈现多样性,包括雄县人才发展中心、安新县中医医院等事业单位,中建四局、中冶一局、中科院雄安创新研究院等入驻央企,长江证券雄安分公司、雄安新区智慧城市创新联合会、长城新媒体集团等重点企业。所需专业主要集中在建筑、医学、计算机、教育、金融、电子商务、市场营销等方面。

张合林介绍说,本次人才交流会紧扣参会单位岗位需求和人才需求,精准对接服务、广泛推介发动。对国内双一流高校进行了全面发动;积极联系省内高校和京、津、鲁、豫等周边省份40余所重点高校;借力国内领先人力资源机构的人才库资源,通过新闻媒体、广告宣传、网络宣传等方式,动员广大社会人才参会。经过前期发动,截至目前已有6300余人注册简历,预计活动期间参会人才将达5万人以上。