

女子应聘被要求填写恋爱经历

近日，一名女子应聘某公司人事岗位时，被要求填写恋爱经历，公司称是为了考察应聘者情商。招聘公司的这个举动被指侵犯应聘者的隐私。该事件一出，引起网友热烈讨论，相关话题也冲上了微博热搜，不少网友表示，确实曾经被问过类似问题。

应聘时被要求填恋爱经历

2月26日，坐标江西南昌，一名女子到一家公司应聘，然而在填写表格的时候，她感觉被侵犯了个人隐私。据女子描述，这家公司的登记表除了需要填写一些基本的个人信息之外，还需要填写“恋爱经历”。

在登记表中可以看到，有两栏分别是“谈过几次恋爱”“最长的一次多久”，女子因此觉得受到了冒犯。

记者通过招聘软件，查询到了该公司的电话，公司负责人表示，填写恋爱经历是为了考察应聘者的情商，并非硬性要求。公司大多都是女性，从公司的数据来看，有恋爱经历和已婚女性业务会比较好。

不少网友表示曾被问过类似问题

该事件一出，立刻引起网友热烈讨论，相关话题也冲上了微博热搜。

不少网友表示，确实曾经被问过类似问题。网友“魔都N群”称：“还真遇到过这样的，曾经有个陆家嘴地区的移民公司，人事和我说‘你没有感情经历，是不是人际交往水平不高’。”网友“太



阳夏天台北海”也表示：“我碰到过这种奇葩的面试官，在面试时问我‘谈恋爱没有’，我说‘没有’，他说‘那没谈过恋爱不适合做HR’。”

不过，也有网友对招聘公司的做法表示理解：“人事就是要协调内外员工关系，还有一些薪酬福利待遇，都是一

些七七八八很敏感的问题，没有情商如何去处理这些问题，这个岗位真的需要有情商和表达能力的人。”

更多网友表示不服。“这是我的隐私，为什么要告诉你”“恋爱次数可以考察情商？如果我恋爱一百次，是不是情商爆表。”

人社局回应：企业已经知错并致歉

2月26日下午，南昌市人社局一名工作人员告诉澎湃新闻，该局当天下午接到相关的舆情反馈后，安排了红谷滩区的劳动监察部门前往涉事企业询问了解情况。涉事公司也很重视，负责人表示，已经认识到前述招聘做法欠妥，现场修改了应聘人员登记表，删除了关于应聘者“恋爱经历”的内容。

前述人社局负责人称，企业负责人表示，以后将严格按照国家法律法规招聘员工，还现场出具了一份盖有公司红章的《情况及整改说明》。

《情况及整改说明》显示，2月24日，劳动者林女士来到该公司面试，公司按照程序让其填写了应聘人员登记表并进行面试。其间，林女士认为该公司招聘信息有不合理的地方，当场予以质疑，认为侵犯其隐私，后把这件事上传到了网上。

“确实是我公司违反了相关的法律规定。”该《情况及整改说明》载明，该公司关注到林女士反馈的情况后，立即做出了整改，把相关内容移除招聘信息表，“对此深表歉意，并保证以后按照国家法律法规招聘录用人员。”

南昌人社局负责人发给记者的更改后的《应聘人员登记表》显示，林女士所质疑的关于“恋爱经历”方面的内容已被删除。

律师：情感经历属个人隐私

公司是否有权了解员工感情经历？对此，北京京师律师事务所许浩律师称，劳动者的恋爱和情感经历与劳动关系没有直接关系，属于个人隐私范畴。用人单位无权要求劳动者提供，如果强行要求，涉嫌违反劳动法的规定，劳动者可以拒绝回答，也可以向劳动执法部门举报投诉。



求职者遭遇过的奇葩面试潜规则

因为单身——over

某游戏公司设计师小赵在面试时曾因单身而被刷掉。“我去应聘一家公司设计师工作，之前沟通得还比较愉快。”在当天面试要结束的时候，其中一位女HR就说问一个私人问题，是否有男朋友？小赵如实回答，从未谈过男朋友。没想到，因为她的坦诚，最终被刷。HR认为，25岁还是“单身狗”表明其交际能力有问题，另一方面HR担心小赵第一次交男朋友会影响工作。对此，小赵表示特别无奈：“在HR看来，设计师的灵感大多数来源于生活，如生活方式单调乏味，设计师创作出来的作品也会没有灵魂。”

因为没洗头——over

乔某想要应聘一家文创公司的前台工作。面试当天，自己早上来不及洗头，就简单地扎起来。面试的时候，其中几个HR分别问“知道前台的工作是负责什么？平时化妆需要多长时间”等问题。最后HR询问，今天面试前谁没洗头，乔某举了手。当天下午，在通知复试时，乔某被告知没有被选中。而理由就是因为当天没有洗头，公司HR认为前台是公司的门面，无论何时何地都应该光鲜亮丽，每天洗头、化妆是做前台最基本的要求。

老板不喜欢处女座——over

老板在办公室里巴拉巴拉抽着烟，我打破僵局问老板怎么称呼，他让我简单介绍了一下自己的工作。老板问了我一些基本的专业性问题，然后用食指在烟灰缸上弹了弹烟灰，淡淡地说：“嗯，我看你蛮老实，挺实在的，你什么都好，但……因为你是处女座，抱歉了，我们认为处女座的人不太适合这类创造性的工作……”

延伸阅读

面试考验的是应变能力

面试是对个人能力的综合考察，为了能在短时间内最快地了解一个人，面试题目的选择往往至关重要。在实际生活中，不少面试官以各种奇奇怪怪的问题来考验面试者，以此考验面试者的抗压能力与临场应变能力。

在《谁是谷歌想要的人才》这本书中，有个挑战思维的题：“你被缩小到只有一枚硬币大小，扔进搅拌机。你的质量缩小，密度不变。搅拌机60秒内就会开始搅拌，你会怎么做？”

这道题需要非常强的跳跃思维。许多人会觉得这种情况下自己死定了，但这个问题的关键就在于人体密度，由于密度不变，你还是会有正常人类的力量，这种力量搭配一个硬币大小的身材，想跳出搅拌机实在是太轻松了。

虽然答案看起来很简单，但大多数人都没办法设身处地思考这个问题，因此能回答出来的人也就寥寥无几了。

还有些面试题看似平淡，但仔细琢磨一下，你才会发现面试官是不是在无中生有、凭空想象、凭空捏造？

假如你去面试，面试官问：“公司给你500元钱去买件衣服，不过那件衣服价格要1000元，您怎么说服老板卖给你？”

对于这样的问题，有网友表示：就想问一句，出这样的题目给面试者，是不是在招聘抠门小助理？

同样“想得美”的还有下边这道题：“如何把剃须刀卖给张飞？”“你是想毁掉他的标志性络腮胡吗？”网友调侃道。

其实看似奇葩问题的背后，考察的是人的思维方式与行为习惯，但无论怎样考察，都要以不侵犯别人隐私、不带性别歧视等基本条件为前提。