

特殊毕业季,你就业了吗?

毕业生就业季缓缓来临 京津冀毕业生压力仍较大

受疫情影响,高校应届毕业生以往春季求职“黄金期”相应推迟,由于求职的叠加,第二季度应届生就业市场竞争激烈。出于疫情防控需要,应届生线下的校园招聘转为线上求职面试,本季度在线求职申请人数明显上升。不过,从月度数据来看,大学就业景气指数随着疫情防控的持续向好、国家政策的大力扶持在逐渐回升。

燕都融媒体记者 杨佳薇

现象

就业季来临,竞争压力犹在

“今年年初我给几家旅行社投过简历,当时得到了回应,原本准备去面试,没想到疫情来了,联系好的面试也只能暂时搁浅,之后再联系,人家也只让等着。”作为旅游管理专业的毕业生,疫情之前,小王从来没担心过自己的就业问题。小王说,自己大学期间曾到旅行社实习,经验还算丰富,而且学校的成绩也很不错,还拿过奖学金。“旅游市场一直算得上火热,我目标岗位的相关招聘也不少,所以我认为自己找一份工作应该不算太难。”可小王投了十几份简历,却连一个录用通知都还没收到。看来在疫情的冲击下,一切都变了数。

进入7月以后,旅游业逐步复苏,但是小王依然不太乐观,“和我一样被积压的学生太多了。”正如小王所言,中国人民大学中国就业研究所和智联招聘联合推出的《2020年第二季度应届生就业市场景气报告》显示,2020年初受新冠肺炎疫情影响,对应届生求职造成较大影响。与去年相比,2020年一、二季度的应届生就业相对紧张。不过,与2020年一季度相比,二季度企业招聘需求和应届生求职投递均有所回升,但由于求职申请人数增幅较大,就业压力依然较大。

智联招聘人力资源专家张晓锦介绍,一方面,受年初疫情影响,应届生以往春季求职“黄金期”相应推迟;另一方面,由于疫情防控需要,应届生线下的校园招聘转为线上求职面试,二季度在线求职申请人数明显上升。

聚焦

新职业、新基建人才缺口大

和小王的感受不同,小魏是河北大学播音主持专业的学生,如今她已经开始了自己的实习阶段。“从6月份开始,我选择了在一家文化传媒公司实习,在这里我正式接触到了直播带货,也因此喜欢上了这个职业。”小魏说,自己之前也从事过类似的工作,不过当时是兼职做主播。虽然直播带货这种形式她是第一次尝试,但小魏却深深喜欢上了这个职业,并对自己未来的职业规划有了想法。为了能安心地在现在的公司实习,小魏退了已经报名缴费的考研班。尽管父母对于自己放弃考研的做法不理解,但在小魏看来,有机会做自己喜欢的事情真的很重要。

“我们公司举办了一个‘我为带货狂 百万主播带货大赛’,我负责管理这些选手,不过只要有我也会上场尝试一下当带货主播。”通过两个多月的实习,“真没想到,想要做好直播带货需要学习的东西居然这么多。”小魏说自己学到了很多课本上没有的知识,她想在现在的公司成为一名正式员工。

张晓锦介绍,随着疫情期间“直播经济”的迅速发展,以及“互联网营销师”等新职业的正规化,需要更多高素质的人才加入,二季度该行业对于应届生的招聘需求同比、环比分别增加了349%和300%。此外,以5G、人工智能、工业互联网为代表的“新基建”成为国家重点投入的发展领域,也带动了相关行业的就业规模。本季度互联网/电子商务、通信/电信/网络设备、电子技术/半导体/集成电路等行业也表现出较好的就业形势。



直播带货,成了一种新职业。调查发现,新职业、新基建吸引了不少毕业生就业。资料图片

分析

教育/培训职业就业较好

智联招聘在线数据显示,二季度应届生就业景气最好的行业为中介服务业,此外,教育/培训/院校、娱乐/体育/休闲、房地产/建筑/建材/工程、保险等行业的就业形势也相对较好。值得注意的是,娱乐/体育/休闲业表现出较好就业形势。

就业景气指数最低的行业为航空/航天研究与制造业。办公用品及设备、网络游戏、旅游/度假、交通/运输等行业就业形势也相对较差,应届生就业竞争较为激烈。

记者采访发现,网络游戏是众多应届生就业青睐的行业之一,但目前而言该行业已相对饱和,应届生应理性择业。此外,由于疫情防控的需要,对旅游/度假、交通/运输业也带来一定影响,同比需求降幅均超过了100%。

二季度应届生就业景气较好的职业为房地产开发/经纪/中介、销售业务、技工/操作工、教育/培训、销售管理等。其中,地产中介、销售、技工/操作工等职业的工作性质或内容较单一,技术含量不高,薪酬待遇对于应届生求职者的吸引力较小,因此出现了较大的供给缺口。

张晓锦介绍,对于教育/培训职业,随着近年来考研、考公务员、出国,以及中小学课外辅导的需求增多,特别是线上教育的爆发,使得该职业得以迅速发展,应届生就业形势也相对较好。此外,二季度志愿者/社会工作者的需求也较高,疫情期间,随着以社区为单位的防控需要,带动了该职业的岗位需求,招聘人数同比、环比分别增加了528%和374%,使得该职业表现出较好的就业形势。

与此相对,在应届生就业形势较差的职业中,IT管理/项目协调、硬件开发、IT质量管理/测试/配置管理、高级管理、广告/会展等职业竞争较为激烈。此外,在应届生群体中,财务/审计/税务、律师/法务/合规职业的同比申请人数增幅均超过100%,就业形势相对较差。

应届生就业形势较好和较差的行业

2020Q2 排名	应届生就业景气较好的十个行业	应届生就业景气较差的十个行业
1	中介服务	航空/航天研究与制造
2	教育/培训/院校	办公用品及设备
3	娱乐/体育/休闲	网络游戏
4	房地产/建筑/建材/工程	旅游/度假
5	保险	交通/运输
6	酒店/餐饮	印刷/包装/造纸
7	互联网/电子商务	礼品/玩具/工艺美术/收藏品/奢侈品
8	通信/电信/网络设备	能源/矿产/采掘/冶炼
9	电子技术/半导体/集成电路	汽车/摩托车
10	专业服务/咨询(财会/法律/人力资源等)	电气/电力/水利

应届生就业形势较好和较差的职业

2020Q2 排名	应届生就业景气较好的十个职业	应届生就业景气较差的十个职业
1	房地产开发/经纪/中介	IT管理/项目协调
2	销售业务	硬件开发
3	技工/操作工	IT质量管理/测试/配置管理
4	教育/培训	高级管理
5	销售管理	广告/会展
6	社区/居民/家政服务	公关/媒介
7	志愿者/社会工作者	财务/审计/税务
8	客服/售前/售后技术支持	项目管理/项目协调
9	影视/媒体/出版/印刷	汽车销售与服务
10	生物/制药/医疗器械	律师/法务/合规

(数据来源:智联招聘)

观点

京津冀就业压力仍然较大

在线数据显示,与全国变化一致,京津冀地区应届生就业形势相对较差,长三角和珠三角地区应届生就业形势相对较好。

环比来看,与上季度相比,二季度各经济圈应届生的招聘需求人数均有所增加,但低于申请人数的增幅。

从同比来看,在招聘需求端,二季度京津冀地区同比上升了8.6%,但长三角和珠三角地区分别下降了25.6%和24.9%;在求职供给端,京津冀、长三角、珠三角地区分别增加了17.6%、56.3%和55.9%,因此,导致京津冀地区应届生就业景气指数同比降幅相对小,长三角和珠三角地区降幅相对大。

不过,分企业规模和性质来看,大型企业就业形势较好,中小微型企业就业形势较差;民营企业就业形势较好,国有、合资企业就业竞争激烈。尽管二季度大型企业招聘需求增加了47.5%,但求职申请增加了121.0%,求职人数的增幅远大于需求变动。

“其实,疫情期间,同学们或安静等待复工,或为考研复试努力,或调整求职方向,或利用网络投递简历,或在家中学习提升自己,虽有迷茫、压力但并不害怕。”张晓锦介绍,疫情或许阻碍了就业的脚步,但不能使他们止步。从月度数据来看,大学就业景气指数随着国内疫情防控的持续向好、国家政策的大力扶持也在逐渐回升。

因此,选择“专业对口”的同学可以利用在线数据先去搜集调查所学专业在不同城市、不同岗位上的选择,再根据自身追求去确定职业方向。而决定跨专业就业的同学也可以利用数据分析,根据自身喜好去选择工作领域,有热情才会有干劲,“当然薪酬也很重要,但一个良好的发展平台更为关键。”