



资讯

俄发生大巴坠桥事故 致41人死伤

据新华社电 一辆旅游大巴1日在俄罗斯外贝加尔边疆区坠桥，目前已造成19人死亡、22人受伤。中国驻伊尔库茨克总领馆说，据俄方了解到的初步情况，涉事旅游车上没有中国乘客。

据塔斯社援引俄紧急情况部的消息报道，这辆从斯列坚斯克开往赤塔的旅客大巴在通过一座距始发站约60公里的桥梁时突然失控，冲断护栏坠落在干枯的河床，事发时车上共有44人。初步统计显示，事故已造成19人死亡、22人受伤。

俄紧急情况部的消息说，当地紧急情况部门出动了30人进行救援，并从大巴中解救出部分被困人员。当地地医疗救助机构动用直升机运送伤员。

当地交警部门称，大巴失控原因是车辆前轮爆胎。当地检察机关正在对事故原因进行进一步调查。

日本加重惩处 开车用手机

12月1日开始，在日本驾驶机动车时操作手机会受到更严厉惩处，罚款最多增加3倍，即使没有引发危险仍然可能坐牢。

经修订的道路交通法当天生效。开车时接打电话、收发信息或看智能手机显示屏等行为，即便没有引发危险，罚款数额大幅提高：大型汽车、普通汽车、摩托车和轻便摩托车分别从7000日元、6000日元、6000日元和5000日元（约合450元、385元和320元人民币）升至2.5万日元、1.8万日元、1.5万日元和1.2万日元（1605元、1188元、963元和770元人民币）；扣分从1分变为3分；如果累犯，面临刑事处罚，从5万日元（3210元人民币）以下罚金变为6个月以下监禁或10万日元（6420元人民币）以下罚金。

如果引发危险，直接受到刑事处罚，面临1年以下监禁或30万日元（1.92万元人民币）以下罚金，刑期和数额比旧规增加7个月和25万日元（1.6万元人民币）；扣分从2分变为6分，暂停驾驶资格。

新规同样禁止驾驶人行驶途中注视车载导航仪。

日本媒体报道，2018年违反交通法规的行为中，开车玩手机排名第三，仅次于超速和违法停车。

（新华社微特稿）

一年保鲜期苹果 美国上市

一种多汁脆甜、冷藏储存可保鲜一年的苹果12月1日在美国上市。

英国广播公司报道，这种苹果是名为“蜜桃”和“创业”的两种苹果杂交的结果。华盛顿州立大学农业专家1997年开始培育这种苹果，培育成功后命名为“宇宙脆”。

参与培育的凯特·埃文斯说：“它超级脆，果肉较硬实，甜度适中，多汁。”另外，“在冰箱冷藏条件下，可以轻松保鲜10到12个月”。

华盛顿州种了1200多万棵“宇宙脆”苹果树。苹果树栽种受许可证制度严格限制，今后10年，只允许华盛顿州农民种“宇宙脆”，他们不得去别的地方种“宇宙脆”。

“宇宙脆”最初名为WA38。培育人员从深红色果皮上散布的小白点联想到星空，因而改称它为“宇宙脆”。

苹果是美国销量第二大水果，仅次于香蕉。（新华社微特稿）

六点半电脑自动关机

日本大阪强制公务员下班

最近，一条“日本大阪强制公务员下班”的消息在微博圈刷屏，引发网友热议：有网友希望转老板阅知，有网友盼着国内推广，也有冷静的网友指出工作并不会随着电脑“一关了之”。

公务部门导入强行关机系统

事情是这样的。日本大阪府知事吉村洋文11月27日宣布，为减少公务人员加班时间，2020年冬大阪府将在包括大阪府警、公立学校等公务部门的7600名非管理岗位职员

的电脑内导入强行关机系统。导入这种系统后，电脑将在18时弹出“请迅速结束工作并关闭电脑”的警告，并在30

分钟后自动关机。

如果员工必须加班，需要在16时30分左右提交加班申请表。若未提交，电脑到时还是会自动关机。

只有在特殊情况才会例外，比如遇到自然灾害等紧急情况时，政府会解除强制关机功能。

吉村洋文说，“期待大家能高效工作，把能力发挥到最大”。

为削减开支和推进劳动改革

据日媒报道，大阪府职员每年加班时间约100万小时，加班费总额约30亿日元（约合2亿元人民币）。这样的“强制下班”，看似能节约不少运营资金，远远超过导入该系统所需费用5000万日元（约合321万元人民币）。

此次大阪府导入强制关机系统，一方面为削减政府开支，另一方面也是为推进《劳动方式改革相关法案》落实。

2019年4月1日，日本开始阶段性实施《劳动方式改革相关法案》，其中最受民众关注

的内容之一就是加班时间。

根据法案，员工加班时间“原则上为每月45小时，全年360小时”。若遇繁忙期，单月不得超过100小时，全年不得超过720小时。违反规定的企业将受到处罚。

事实上，为缩短加班时间，大阪府不断改革，如导入人工智能系统自动生成会议记录等。但8月以来台风等自然灾害不断，加班队伍又开始增员。于是，大阪府着手引入“强制关机”制度，希望将改革进行到底。

网友质疑强关电脑“有名无实”

不过，记者浏览共同社新闻评论区后发现，对于政府的“好心”，一些网友似乎并不买账。

网友cat*留言说，这样做只是增加了交表时间，规定时间内无法完成的工作还得带回家继续干。想对领导说，真想减少加班的话，要么牺牲工作品质要么允许延期……

网友Xen*留言说，与其强行关闭员工电脑，不如改变繁琐工作流程，比如每份文件需要组长、科长、副主任、主任逐一盖章签字的流程能不能电子化，或者减少一些无聊的例会。

网友Hir*留言说，知事下达这个命令之前，还是先对工

作量和工作质量做个调查，再签一份削减加班时间的协议吧。否则强关电脑也只是“有名无实”。

就在本月，日本医疗法人安享晚年社团旗下的一家专科医院在东京和大阪对500名20岁-50岁的男性开展了有关工作时间的问卷调查。

结果显示，《劳动方式改革相关法案》实施后，53.8%被调查者感觉工作不如此前顺手，更有50%认为工作压力增加，这种感觉在30岁-40岁男性中尤为强烈。

相较流于形式的“强制关机”，更值得期待的也许是工作方式的增效。

新闻背景



日本加班文化盛行 “过劳死”问题严重

事实上，在日本，国家公务员普遍长时间劳动。

据报道，在日本政府内，经常加班、工作环境恶劣的部门被敬而远之，难以吸引到有能力的人才。日本人事院2017年度的年度报告（公务员白皮书）显示，2017年度国家公务员综合职务考试的报名人数较2012年度的2万5110人减少至2万3425人，倍率也有所下降。

虽然1947年日本制定的《劳动基准法》规定了一天8小时、一周48小时的法定劳动时间，但与此同时存在《劳动基准法》第36条中“如果雇佣方和被雇佣方之间达成协议，允许超过上限”的条款。

上世纪七八十年代，加班文化支撑了日本经济的高速增长。为此日本甚至受到国际社会的舆论指责：日本的经济跃进是由过度劳动支撑的。

据报道，传统日本公司容易加班的原因主要有四点：**加班会带来幸福感。**调查显示，超长时间加班的人主观上的幸福感提高，加班超过60小时的人更容易感到幸福。如果将超长时间劳动当做常态，就会涌现出“工作正在按照自己的想法进行”的自信，会有一种“埋头工作”的投入状态。

公司呼吁加班。公司采用“以终身雇佣为前提录用你”“期待你出人头地为公司带来效益”等激励方式，隐形呼吁员工加班。日本职场素有不以工作成果而以劳动时间评价员工的倾向，因此很多员工即使在手头工作都做完了的情况下，也会为了“表明自己在努力”或“证明和公司的一体化”而加班。

不好意思不加班。对经常加班的职场的调查结果显示，很多上班族选择加班是因为周围的人还在工作，自己一个人不好意思下班。被同事之间形成的“不准点下班一直忘我工作”及“在规定上班时间之前到岗”等不成文规定所影响，久而久之养成了加班的习惯。

以加班费维持生计。调查发现，有60%上班族以加班费补贴家用。这些上班族普遍仅靠基本工资无法维持日常生活开销，不加班或减少加班就要改变生活方式，同时不得承受巨大的心理压力。

长时间加班导致的过劳给上班族带来巨大精神压力，而由于长时间劳动引起的疲劳和压力等原因而导致的“过劳死”也成为严重的社会问题。此前，关于“日本5年内368起过劳死”的新闻也在微博上引发众多网友关注。

（综合新华社、齐鲁晚报）