



资讯

俄发生大巴坠桥事故 致41人死伤

据新华社电 一辆旅游大巴1日在俄罗斯外贝加尔边疆区坠桥,目前已造成19人死亡、22人受伤。中国驻伊尔库茨克总领馆说,据俄方了解到的初步情况,涉事旅游车上没有中国乘客。

据塔斯社援引俄紧急情况部的消息报道,这辆从斯列坚斯克开往赤塔的旅客大巴在通过一座距始发站约60公里的桥梁时突然失控,冲断护栏坠落在干枯的河床,事发时车上共有44人。初步统计显示,事故已造成19人死亡、22人受伤。

俄紧急情况部的消息说,当地紧急情况部门出动了30人进行救援,并从大巴中解救出部分被困人员。当地地医疗救助机构动用直升机运送伤员。

当地交警部门称,大巴失控原因是车辆前轮爆胎。当地检察机关正在对事故原因进行进一步调查。

日本加重惩处 开车用手机

12月1日开始,在日本驾驶机动车时操作手机会受到更严厉惩处,罚款最多增加3倍,即使没有引发危险仍然可能坐牢。

经修订的道路交通法当天生效。开车时接打电话、收发信息或看智能手机显示屏等行为,即便没有引发危险,罚款数额大幅提高:大型汽车、普通汽车、摩托车和轻便摩托车分别从7000日元、6000日元、6000日元和5000日元(约合450元、385元和320元人民币)升至2.5万日元、1.8万日元、1.5万日元和1.2万日元(1605元、1188元、963元和770元人民币);扣分从1分变为3分;如果累犯,面临刑事处罚,从5万日元(3210元人民币)以下罚金变为6个月以下监禁或10万日元(6420元人民币)以下罚金。

如果引发危险,直接受到刑事处罚,面临1年以下监禁或30万日元(1.92万元人民币)以下罚金,刑期和数额比旧规增加7个月和25万日元(1.6万元人民币);扣分从2分变为6分,暂停驾驶资格。

新规同样禁止驾驶人行驶途中注视车载导航仪。

日本媒体报道,2018年违反交通法规的行为中,开车玩手机排名第三,仅次于超速和违法停车。

(新华社微特稿)

一年保鲜期苹果 美国上市

一种多汁脆甜、冷藏储存可保鲜一年的苹果12月1日在美国上市。

英国广播公司报道,这种苹果是名为“蜜桃”和“创业”的两种苹果杂交的结果。华盛顿州立大学农业专家1997年开始培育这种苹果,培育成功后命名为“宇宙脆”。

参与培育的凯特·埃文斯说:“它超级脆,果肉较硬实,甜度适中,多汁。”另外,“在冰箱冷藏条件下,可以轻松保鲜10到12个月”。

华盛顿州种了1200多万棵“宇宙脆”苹果树。苹果树栽种受许可证制度严格限制,今后10年,只允许华盛顿州农民种“宇宙脆”,他们不得去别的地方种“宇宙脆”。

“宇宙脆”最初名为WA38。培育人员从深红色果皮上散布的小白点联想到星空,因而改称它为“宇宙脆”。

苹果是美国销量第二大水果,仅次于香蕉。(新华社微特稿)

六点半电脑自动关机

日本大阪强制公务员下班

最近,一条“日本大阪强制公务员下班”的消息在微博圈刷屏,引发网友热议:有网友希望转老板阅知,有网友盼着国内推广,也有冷静的网友指出工作并不会随着电脑“一关了之”。

公务部门导入强行关机系统

事情是这样的。日本大阪府知事吉村洋文11月27日宣布,为减少公务人员加班时间,2020年冬大阪府将在包括大阪府警、公立学校等公务部门的7600名非管理岗位职员

的电脑内导入强行关机系统。导入这种系统后,电脑将在18时弹出“请迅速结束工作并关闭电脑”的警告,并在30

分钟后自动关机。

如果员工必须加班,需要在16时30分左右提交加班申请表。若未提交,电脑到时还是会自动关机。

只有在特殊情况才会例外,比如遇到自然灾害等紧急情况时,政府会解除强制关机功能。

吉村洋文说,“期待大家能高效工作,把能力发挥到最大”。

为削减开支和推进劳动改革

据日媒报道,大阪府职员每年加班时间约100万小时,加班费总额约30亿日元(约合2亿元人民币)。这样的“强制下班”,看似能节约不少运营资金,远远超过导入该系统所需费用5000万日元(约合321万元人民币)。

此次大阪府导入强制关机系统,一方面为削减政府开支,另一方面也是为推进《劳动方式改革相关法案》落实。

2019年4月1日,日本开始阶段性实施《劳动方式改革相关法案》,其中最受民众关注

的内容之一就是加班时间。

根据法案,员工加班时间“原则上为每月45小时,全年360小时”。若遇繁忙期,单月不得超过100小时,全年不得超过720小时。违反规定的企业将受到处罚。

事实上,为缩短加班时间,大阪府不断改革,如导入人工智能系统自动生成会议记录等。但8月以来台风等自然灾害不断,加班队伍又开始增员。于是,大阪府着手引入“强制关机”制度,希望将改革进行到底。

网友质疑强关电脑“有名无实”

不过,记者浏览共同社新闻评论区后发现,对于政府的“好心”,一些网友似乎并不买账。

网友cat*留言说,这样做只是增加了交表时间,规定时间内无法完成的工作还得带回家继续干。想对领导说,真想减少加班的话,要么牺牲工作品质要么允许延期……

网友Xen*留言说,与其强行关闭员工电脑,不如改变繁琐工作流程,比如每份文件需要组长、科长、副主任、主任逐一盖章签字的流程能不能电子化,或者减少一些无聊的例会。

网友Hir*留言说,知事下达这个命令之前,还是先对工

作量和工作质量做个调查,再签一份削减加班时间的协议吧。否则强关电脑也只是“有名无实”。

就在本月,日本医疗法人安享晚年社团旗下的一家专科医院在东京和大阪对500名20岁-50岁的男性开展了有关工作时间的问卷调查。

结果显示,《劳动方式改革相关法案》实施后,53.8%被调查者感觉工作不如此前顺手,更有50%认为工作压力增加,这种感觉在30岁-40岁男性中尤为强烈。

相较流于形式的“强制关机”,更值得期待的也许是工作方式的增效。

新闻背景



日本加班文化盛行 “过劳死”问题严重

事实上,在日本,国家公务员普遍长时间劳动。

据报道,在日本政府内,经常加班、工作环境恶劣的部门被敬而远之,难以吸引到有能力的人才。日本人事院2017年度的年度报告(公务员白皮书)显示,2017年度国家公务员综合职务考试的报名人数较2012年度的2万5110人减少至2万3425人,倍率也有所下降。

虽然1947年日本制定的《劳动基准法》规定了一天8小时、一周48小时的法定劳动时间,但与此同时存在《劳动基准法》第36条中“如果雇佣方和被雇佣方之间达成协议,允许超过上限”的条款。

上世纪七八十年代,加班文化支撑了日本经济的高速增长。为此日本甚至受到国际社会的舆论指责:日本的经济跃进是由过度劳动支撑的。

据报道,传统日本公司容易加班的原因主要有四点:加班会带来幸福感。调查显示,超长时间加班的人主观上的幸福感提高,加班超过60小时的人更容易感到幸福。如果将超长时间劳动当做常态,就会涌现出“工作正在按照自己的想法进行”的自信,会有一种“埋头工作”的投入状态。

公司呼吁加班。公司采用“以终身雇佣为前提录用你”“期待你出人头地为公司带来效益”等激励方式,隐形呼吁员工加班。日本职场素有不以工作成果而以劳动时间评价员工的倾向,因此很多员工即使在手头工作都做完了的情况下,也会为了“表明自己在努力”或“证明和公司的一体化”而加班。

不好意思不加班。对经常加班的职场的调查结果显示,很多上班族选择加班是因为周围的人还在工作,自己一个人不好意思下班。被同事之间形成的“不准点下班一直忘我工作”及“在规定上班时间之前到岗”等不成文规定所影响,久而久之养成了加班的习惯。

以加班费维持生计。调查发现,有60%上班族以加班费补贴家用。这些上班族普遍仅靠基本工资无法维持日常生活开销,不加班或减少加班就要改变生活方式,同时不得不承受巨大的心理压力。

长时间加班导致的过劳给上班族带来巨大精神压力,而由于长时间劳动引起的疲劳和压力等原因而导致的“过劳死”也成为严重的社会问题。此前,关于“日本5年内368起过劳死”的新闻也在微博上引发众多网友关注。

(综合新华社、齐鲁晚报)