

### 秦市集集中公布农民工欠薪投诉举报电话

# 农民工遇拖欠工资快打这些电话举报

本报讯(记者张辉)11月26日,记者从秦皇岛市人力资源和社会保障保障局获悉,为抓好春节前保障农民工工资支付工作,切实维护农民工劳动报酬权益,方便广大农民工举报维权,秦皇岛市保障农民工工资支付工作领导小组办公室公布了各县区和有关行业领域拖欠农民工工资举报电话。

广大农民工如果遇到拖欠工资问题,可按照属地管理和行业主管原则,通过以下公布的电话,向用工所在地或行业主管部门进行投诉举报。

海港区人社部门投诉举报电话:3551305  
联系人:李志祥 13613356866

---

海港区建设部门投诉举报电话:3552740

---

北戴河区人社部门投诉举报电话:4186079  
联系人:闫志强 13021821976

---

北戴河区建设部门投诉举报电话:4041853

---

山海关区人社部门投诉举报电话:5137798  
联系人:代旭义 13933655090

---

山海关区建设部门投诉举报电话:5136785

---

开发区人社部门投诉举报电话:8019227  
联系人:月亮 13313340007

---

开发区建设部门投诉举报电话:3926810

北戴河新区人社部门投诉举报电话:3592635  
联系人:岳顺和 18633590687

---

北戴河新区建设部门投诉举报电话:3590299

---

抚宁区人社部门投诉举报电话:  
7129358/7129185  
联系人:杨雨生 13292322999

---

抚宁区建设部门投诉举报电话:6012238

---

卢龙县人社部门投诉举报电话:7209409  
联系人:潘伟 13933969928

---

卢龙县建设部门投诉举报电话:7208870

---

昌黎县人社部门投诉举报电话:  
2030972/2030814/2030824  
联系人:董春先 13803383585

昌黎县建设部门投诉举报电话:2983716

---

青龙满族自治县人社部门投诉举报电话:  
7159328/7159329  
联系人:李文臣 18630332663

---

青龙满族自治县建设部门投诉举报电话:  
7522345/7522311

---

秦皇岛市人社部门投诉举报电话:3262601  
联系人:陈通 18503356159

---

秦皇岛市建设部门投诉举报电话:3022797

---

秦皇岛市交通部门投诉举报电话:3292190

---

秦皇岛市水务部门投诉举报电话:  
3639794/3739758

## 白色越野车溜车撞上公交 清晰视频请观看“燕赵都市报冀东版”抖音

本报讯(记者吴艳丽 通讯员宋任飞)11月19日,在唐山市龙泽路与建华道交叉口附近,一辆白色越野车因没有拉“手刹”,导致车辆从便道溜车至机动车道,与一辆公交车相撞,所幸没有造成人员伤亡。

据交警三大队民警介绍,当日上午9时40分,在该路口南行200米处,一名男子驾驶一辆白色越野车停靠在一沿街门店前的便道上。停车后,该驾驶人下车并锁车,进入门店内。进入门店前,该驾驶人还回头看了车辆一眼,但并未发现有异常。但其刚进入门店,这辆越野车便开始向后溜车。随着道路坡度的增加,这辆车溜车的速度也越来越快,待该驾驶人看到车辆的情况从门店冲出来企图阻止

车辆的行进时,为时已晚。这辆越野车已经从便道溜至机动车道,车尾与一辆正常行驶的公交车相撞。事后经查看,这起事故未造成人员伤亡,白色越野车担负这起事故的全部责任。

无独有偶,就在6月11日,在北新道与学院路交叉口东北角,也发生了一起类似事故。黑色越野车将行人信号灯撞倒,所幸无人员伤亡。

交警提醒广大驾驶人,停车不当,往往会造成很大安全隐患,甚至酿成事故。将车停放到位置后,应拉下“手刹”,然后熄火。如果停车位置坡度很大时,下车后还应该再找一块大一点的石头或砖头等,放到车轮下,防止溜车。

## 秦市全力提升企业年报率 加速信用监管进程

本报讯(记者杨琦 通讯员李倩 肖辉)秦皇岛市坚持点面结合、注重实效,多措并举全力做好市场主体年度报告公示工作。全市应报送公示2017年度报告的内资企业55908户,已报送公示52979户,年报公示率94.76%;应报送公示2016年度报告的外资企业456户,已报送公示447户,年报公示率98.02%,均圆满完成省定年报公示率不低于93%的目标任务,位居全省第二位。全市因未在规定期限内公示2017年度报告而被列异的内资企业2984户、外资企业6户,已于7月15日前在“国家企业信用信息公示系统(河北)”全部公示。

全市各级市场监管部门高度重视,将

年报公示工作纳入年度重点工作计划,列入年终考核的重要指标,成立以主要负责同志为组长的工作领导小组,层层召开专题会议进行部署。同时,立足实际制定实施方案和考核办法,建立实施日推送、周报、月考评年报机制,为整体推进年度报告工作提供了坚实组织保障。

上门指导,延伸服务,开辟预约绿色通道;强化督导考核,层层传导压力;加大宣传力度,不断扩大社会影响;大力清理“僵尸”类市场主体,有效夯实年报基数;强化培训、服务与指导,推进工作开展等,秦皇岛市多措并举有效提升了企业年报率加速信用监管进程。

## 【养生有道】北戴河医院中医科膏方滋补为您赶走冬季寒冷!

**膏方季**

人以天地之生气,四时之法成,顺四时变更之道,所以圣人春夏养阳,秋冬养阴,以从其根。冬应肾而养藏,宜养精蓄锐,膏方是冬季养生进补的首选。此时进补膏方,有利于使“精气”储存于体内,到春天不易患病。即《内经》中所言——“藏于精者,春不病温”。膏方伴随着中医药的发展,有着悠久的历史。从先秦古籍《山海经》中外用的羊脂类药物,到汉代时出现内服膏方,唐代逐渐开始向养生延伸,至清代,膏方已成为临床预防、治疗疾病的常用手段,上至宫廷御用,下至民间滋补养生,以膏补养之风盛行于世。而近年来,随着膏方应用范围的不断扩大,膏方受益群体不断增多,膏方的

使用更是如火如荼,方兴未艾。膏方补中寓治,治中寓补,药性缓和,药力持久,凝聚着深邃的哲学智慧和中华民族几千年的健康养生理念。

**膏方益**

中医治病的真谛在于“谨察阴阳所在而调之,以平为期,疏其血气,令其调达而致和平”。膏方以补为主,其功在补益五脏六腑的阴阳气血,或滋阴扶阳,或益气养血。同时,膏方亦有调和作用,或活血化瘀,或疏肝理气,或镇静安神,以达到补虚扶弱、抗衰老、纠正亚健康状态、防病治病的目的。

**膏方特点**

更年安膏、动脉硬化膏、女性孕前调理膏、男性育前调理膏、前列腺肥大膏、通

便膏等,辩证论治,一人一方;真材实料,工艺实在;针对性强,疗效高;口感好,易于服用,易于吸收;易于携带,保存方便,节省贵重。纯天然,不含防腐剂,无任何食品添加剂。

**膏方适宜人群**

一是老年人:各项生理功能趋向衰退,精力不足、体力不支,需要补虚扶正,增强体质,防止疾病的老人。

二是亚健康人群:表现为对社会、环境适应能力减退,精神体力不佳,由于劳累而情绪低落、忧郁焦虑,失眠健忘的人。

三是慢性病患者:病情已趋稳定,因病虚弱,需巩固疗效、增强体质的患者。

四是大病之后:如肿瘤,正处于恢复期,需要调理、帮助恢复身心健康的人。



北戴河医院中医科冬季给您带来温暖,送福利来啦!北戴河医院中医科全体成员竭诚为您服务,就诊患者可免费品尝中医科为您准备的冬季养生茶!今年凡到中医科就诊并需要膏方调理的朋友,一律免收膏方熬制费!免收膏方辅料费!免费品尝健脾膏方!

北戴河医院中医科门诊3楼303室  
联系电话:张主任:0335-4688257;付医生:0335-4688258

## 文化引领发展 改变激发活力 北控(秦皇岛)水务公司企业文化共识营圆满落幕

为深度植入现代企业文化理念,促进组织发展变革,加强企业文化融合,11月22日至23日,由集团和北部大区牵头,在北控(秦皇岛)水务公司举办了为期两天的“文化引领发展、改变激发活力”企业文化共识营活动。

集团人力资源中心总经理助理、北控水务学院副院长冀广鹏做活动指导。冀总为大家介绍了北控水务集团的发展历程和企业文化理念,强调企业文化贯穿企业管理的全过程,体现在企业的方方面面,在战略、市场及营销等方面衍生了巨大价值,企业的发展要依靠文化,文化也是企业未来发展的动力源泉;企业文化是长期经营形成的外在态度、思想境界和意识形态,全面体现企业的精神风貌;企业文化体系,需要人才、经营、产品和团队等各种理念的支撑,要充分认识企业文化的作用,运用企业文化提升管理效率和核心竞争力;要加强文化体系建设,打造学习型组织,让企业文化生生不息;希望北控水务的企业文化能够在秦皇岛项目公司落地生根、开花结果,北控秦皇岛的全体同仁与集团一路同行,共创未来,埋头苦干,追寻梦想,实现

公司不断发展壮大。

北部大区总经理助理梁哲就企业文化共识营活动提出要求。她指出,文化是根植于内心的修养、无需提醒的自觉、以约束为前提的自由和为别人着想的善良;资源可以枯竭,但文化是生生不息的,文化是一个企业的核心竞争力;企业的成功,最终要依靠文化;秦皇岛项目公司的“乐学向善向上,为民务实清廉”的企业文化理念,与集团文化有共通之处;希望通过此次企业文化共识营活动,北控秦皇岛能够与集团进一步增进共识和了解,从形式上统一进入到文化的融合文化,共同创造更加美好的未来。

集团人力资源中心企业文化高级经理齐欣、经理白生良分别主持两场共识营活动。两位经理为大家详细介绍了北控集团和北控水务的发展历程和企业精神,对集团业务模块、发展战略、管理机制和未来卓越的发展前景进行了全面阐述,引导参加活动的干部职工对集团发展和企业文化有了更加深入的了

解,促使大家更好地融合融入。

参加活动人员分成6个小组,由组长带头进行讨论。各小组通过相互商讨、思想凝聚、成果分享、经验学习等步骤,对集团的企业使命、核心价值观等进行了深入思考和广泛讨论,最终通过问卷调查、公开阐述、评比总结,就企业文化形成了广泛共识。

培训团队根据参训人员的现场表现,评选出了个人优秀奖和最佳团队奖,并为他们颁发了集团的订制纪念品。参加活动的干部职工纷纷表示,此次企业文化共识营活动主题深刻、形式新颖,大家都积极主动地参与到团队讨论中,对企业文化进行深入思考,通过分组讨论、小组发言,交流了思想,增长了学识,全面提升了系统管理能力和业务骨干对企业文化的认知和理解,有力推动了企业文化的融合融入。

田楠林总经理做活动总结,他代表全体学员对集团和北部大区各位领导的精心指导表示衷心感谢,指出通过培训大家对集团的企业文化有了更加深入的了解,对北控秦皇岛的发展有了更加清晰的定位和认识,相信依托集团的雄厚实力和先进的企业文化,北控秦皇岛必将扬帆起航,乘风破浪,驶向更加美好的未来!(王雪莹 王一凡/文)