

## 南二环东西延 绿化工程沿线绿化 目前提升绿地面积 16万平方米

本报讯(记者蔡艳荣)南二环西延工程自通车以来,大大方便了人们出行,昨日记者从石家庄市园林局获悉,配套的南二环东西延绿化工程一直在紧张进行中。截至目前,已完成提升绿地面积16万平方米,工程建设完成后将形成两条主要进出主城区的景观长廊。

金黄的银杏,栾树,弯弯曲曲的园路,翠绿的松柏。突出的季相变化,丰富的景观效果,亮丽的风景,浓郁的色彩……这是记者在南二环西延道路两侧绿地里看到的美丽景观。

南二环东西延绿化工程是石家庄市今年实施的重点绿化项目,绿化范围为南二环东延(东二环—东三环)和南二环西延(鹿泉区台头村—桥西区汇文街)的中央隔离带、两侧机非隔离带以及便道绿地,全长约15.3公里,绿化总面积145.6万平方米,计划种植植物品种包括油松、白皮松、国槐、法桐、红枫、碧桃、海棠等80余种,其中乔木11.02万株、灌木27.56万株、地被花卉116.36万平方米。

记者从石家庄市园林局获悉,该工程从设计到施工,坚持了因地制宜,适地适树,生态与节约并存等原则。

该工程植物配置以乡土树种为主,乔、灌、草结合,疏密适当,高低错落,形成一定的层次感。以大乔木为骨干树种,多品种、多规格、中远期相结合,建设生态效益最大化的可持续生态植物群落。局部减少草坪使用,以灌木及宿根花卉替代,丰富季相,降低后期管护成本,打造特色道路花带景观。同时结合石家庄市海绵城市建设生态雨水收集系统,确保绿地雨水自身消化。

工程整体布局设计为一轴、两廊、多节点。一轴,即中心景观轴,集交通、休闲、活动为一体的景观轴。两廊,依托道路景观形成的生态绿色长廊和休闲文化长廊。多节点,是指两条长廊上的多个景观节点。在不断完善城市绿地规划中,形成焕然一新的城市绿化格局,逐步改善石家庄市生态环境及居民生活环境。

截至目前,已完成提升绿地面积16万平方米,种植乔灌木1.83万株,绿篱3.12万平方米,地被花卉2.31万平方米。工程建设完成后将形成两条主要进出主城区的景观长廊。

## “创赢长安” 第二届科技创新大赛 圆满落幕

本报讯(记者杨佳薇)11月13日,由石家庄市长安区人民政府主办的“创赢长安”第二届科技创新大赛在希尔顿酒店完美落幕。经过激烈角逐,最终确定了区内区外组冠军归属。河北益飞特化工科技有限公司“超级降磨材料”以优异成绩荣获本次大赛区内组第一名;河北奥特维力医疗器械有限公司“多波段光谱治疗仪”获得区外组第一名。

据悉,大赛启动以来,受到了社会各界的广泛关注和企业的积极参与,共收到符合赛制要求的项目102个,本届赛事行业涉及领域更广,产品与实体经济融合度高,项目运营稳健;技术领域上涵盖国家战略性新兴产业发展规划中鼓励发展的重点产业,其中环保新材料、高性能医疗器械和人工智能应用领域的创新项目尤为引人注目。当天的决赛采用8+4模式,即项目路演8分钟+专家提问4分钟。5位专家评委聚焦“创新性”“市场前景”“团队能力”等指标,通过提问对项目的创新点、商业模式、运营状况、团队能力等方面进行深入了解和评价,并对每一个参赛企业后续发展提出了有针对性的意见和建议。



11月17日,2018秋季石家庄高校毕业生就业洽谈会暨第三届京津石区域(石家庄)高校毕业生就业交流会,在河北科技大学新校区举办。此次活动由石家庄市人民政府主办,市委组织部、市人力资源和社会保障局承办。此次大会作为“2018年石家庄市高级人才洽谈会”的延伸活动,主要目的是服务石市“4+4”现代产业,一方面留住驻石高校本土人才,另一方面促进石市高校毕业生充分就业。

据统计,本次大会参会单位1100家,提供就业岗位20830余个,入场人数2万余人次,初步达成就业意向5020余人,其中博士20人,研究生1192人,本科3516人,专科292人。现场签约464人,其中研究生64人,本科384人,专科16人。

本报记者 李春炜/文 史晟全/图

### ① 一些用人单位主动“揽才”

当日,2018秋季石家庄高校毕业生就业洽谈会暨第三届京津石区域(石家庄)高校毕业生就业交流会热闹非凡,求职者忙着寻觅合适的岗位和单位,一些学校类、国企、大型民企前都围满了求职者。“一上午收到数十份简历,登记表都登记了两页多了。”在一家国企的招聘台前,招聘人员一边忙碌着一边说。

记者注意到,还有一些用人单位的招聘人员拿着登记表主动走上前去问求职者。“想找一份销售的工作吗?”一家房地产公司的工作人员问一位正在看展牌的求职者。“没有工作经验没关系,我们会前期培训,你们年轻人潜力大,欢迎你来我

们这参与面试。”不过,这位求职者并没有选择这家企业。对此,该房地产公司负责招聘的工作人员说,现在不少毕业生都追求安逸,不愿意做销售这样的工作。

某酒店的招聘人员也走到招聘台前主动与来往的求职者攀谈。“前两天的招聘会上还有几十个人报名,今天一上午,咨询的只有十来个人。”该酒店人力资源部工作人员略显无奈地说,他们服务员岗位的月薪是2500元至3000元,比一些国企给出的薪资都不低,但还是很少有人报名。

### ② 求职者薪酬期望不高,首选大企业

采访中,不少应届毕业生觉得做一线操作工作或销售员“太苦太累,且没面子”,因此不愿意选择。大多数求职者瞄准的目标仍是“最好能坐办公室”。而技术类岗位,尤其是高级技工这一类,因其在能力、经验等多方面的限制下,问津者也较为稀少。“还是希望第一份工作能到大点的企业,总觉得平台大,机会也能多些。”现场一位求职者拿着简历如此说道。

石家庄信息工程学院的小孙告诉记者,自己的期望值是每月3000元左右,但希望能找到一份国企或大型民企类型的单位。“刚开始工作,对薪酬的要求不能太高,但希望平台要好。”小孙说,他们不少同学的期望薪资基本都在3000元到3500

元左右,但首选都是大企业,“我们考虑的主要是想先实现就业,然后做好职业规划。”他说。

对此,石市人社局相关负责人说,如今一些大中专毕业生存在“好面子”“保稳定”的就业观,宁可少挣点,也要去国企、大型民企,而对于中小型民营企业提供再好的待遇和岗位,也不愿前往,不愿到一线、技术岗位去。其实,对求职者来说,国企也好、民企也罢,只要是正规企业、五险一金正常缴纳,都是一样的。

“应该是哪里能发挥你的特长,哪里能提供良好的岗位和待遇,就应该去哪儿。”这位负责人说,大中专毕业生如果能放下面子,先就业再择业,他们的优势还是显而易见的。

### ③ 高校毕业生 首份工作该如何寻找

高校毕业生首份工作该如何寻找呢?石市人社局相关负责人说,虽说现在的毕业生们求职心态变得乐观了,但还是难免会发生期望值和现实之间产生落差的现象。为此,大学生应适当降低自己的就业期望值,积极主动寻找机会。

“大学毕业生就业要根据自己的能力和专业选择合适岗位,切勿眼高手低。”该负责人说,毕业生还要注意不能光看重待遇、看重自我价值的实现,更要关注企业发展前景以及人才培养计划。认清就业环境,找准了自身的定位,更有利于实现就业目标。当然,招聘企业也应给应届毕业生机会,因才用人,让这些90后、95后求职者的能力发挥得淋漓尽致。

在现场记者还注意到,此次招聘会采取“分层次、分区域”的办法,预设石家庄市高新技术企业专区、京津冀及外地专区、高新区专区、县(市)区专区等,促进毕业生与企业实现精准对接。除石市“4+4”重点企业外,还吸引了北京、天津、山东、河南等地单位近200家到会。

此次招聘会上,石家庄市委组织部、市人社局还设立高校毕业生就业创业宣传服务台,现场播放石市人才政策专题宣传片,并为毕业生提供就业创业、人事代理、人才政策等“一站式”咨询和服务。同时,招聘会实行线上线下同步开展,举办了人才政策、《人力资源市场暂行条例》、企业宣讲进校园宣讲会,得到了用人单位和求职者的充分认可。图为招聘会现场即景。

# 石市举办年末最大规模毕业生招聘会