



鼓励社会办医是“养鱼”不是“放水”

□唐卫毅

社会办医正迎来中央和地方多重政策力挺。据记者不完全统计,上半年已经有近20省市发布促社会办医新政,涵盖降低准入门槛、提高审批效率、提供财税和投融资支持等多项关键内容。在专家看来,社会办医步伐再提速,将为公立医院破除垄断以及医改的深入推进提供又一“强心剂”。(7月9日《经济参考报》)

鼓励社会办医,这个大方向没有错,这也是中国医改的“重头戏”。一来,作为医疗市场的有益补充,鼓励社会办医,有助于盘活社会资本,扩大医疗市场资源和规模,进而为大众提供更多的就医选择,更好地方便患者就医问药。二来,鼓励社会办医,也有利于营造更加公平的竞争环境,特别

是在竞争中,完善优胜劣汰机制,不断推动医疗行业的高质量发展。

不过,降低准入门槛,鼓励社会办医,也并非就是一哄而上,让各种“草台班子”粉墨登场,浑水摸鱼。监管部门在鼓励和推动社会办医的决策、管理中,还要遵循“宽进”和“选优”相结合的原则,牢牢把握好社会办医的方向和质量。其中,“宽进”就是积极落实和深化“放管服”改革,通过降低准入门槛,倡导“非禁即入”,并且提供政策支持,让更多的社会资本参与到社会办医中来。而“选优”则是要进一步完善市场淘汰机制,及时验证和清除一些滥竽充数者,让参与社会办医的单位或个人清醒认识到,社会办医也不是铁饭碗,搞不好照

样会“砸”了。

在优胜劣汰机制上,一方面鼓励市场竞争,自主淘汰。比如,有的社会资本介入社会办医之后,办医思维落后、办医资质不高,以及办医资源匮乏等,在竞争中被自然淘汰。

另一方面应采取动态监管,强制淘汰。比如,一些社会办医机构走偏了方向,违反国家相关法律法规,或者弄虚作假、违背救死扶伤职业道德等,监管部门在调查核实后应当强制其出局,并且终身禁入。只有把“丑话”说在前头,才能让介入社会办医的单位或个人,在参与社会办医的过程中,有担当,能尽责,并且敢负责。否则,没有“宽进”“选优”这样的鲜明态度和举

措,显然不可能掌控好全局,社会办医或将呈现乱象一片。

其实,社会办医一个最根本、最核心的问题就是:把握好办医宗旨与方向,让社会办医成为医疗事业的新生力量,而不是阻碍其健康发展,更不应该成为一种导致看病难、看病贵新问题和新矛盾的策源地。所以说,对于社会办医,各级政府还要进一步强化引导与规范,尤其是在降低准入门槛之后,要有更高的考核和检验标准,对于管理混乱、以医谋私、医德形象不佳等问题,还要常抓不懈,力求在拓展就医渠道、活跃医疗市场的同时,净化社会办医环境,防止一些滥竽充数者混迹其中,影响、败坏社会办医的声誉和形象。

企业文化需要把良好的动机与科学的方法结合起来,并不是任何一个老板可以随心所欲、为所欲为的,否则,企业文化就会走向反面,让员工不满,让企业垮掉。企业文化要遵循的底线有三条:一是不能违法;二是不能违背社会公序良俗;三是不能损害员工的权利和人格尊严。

公民发言

不能每一次对于“恶意扣费APP”都没有什么追究举动,举起的板子,连轻轻落下的形式都没有。治理“恶意扣费的APP”并不是多么复杂的事情。既然发现了,就应该给他们算算总账。

恶意扣费App,扣了我的你要吐出来

□郝雪梅

记者从多家网络安全机构获悉,国家互联网应急中心近日曝光了“消失的方块”“弓箭手大作战”“马里奥”等20款恶意扣费类程序,其中以游戏类手机应用为主。这些恶意程序存在私自扣费、推送广告弹窗的风险,对用户的手机使用造成了严重的威胁。(7月9日新华网)

“20款恶意扣费的App”被曝光了,曝光的方式是通过媒体发布名单,发布恶意扣费方式,提醒手机用户防范。应该说,有了名单,手机用户是可以防范的,不玩他们的游戏就是了,不下载他们的APP就是了。

然而,如果每一次对“恶意扣费的APP”都只是发布名单,那么“恶意扣费的APP”一定会继续器

张。比如,他们可以换一个名字继续作恶,也可以放弃这一款游戏,开发其他游戏,故伎重演。对于那些没有被监管发现的“恶意扣费APP”,“名单”也起不到警示作用,他们只会用“谨小慎微”的办法,只会用“提升技术”的办法,应对监管部门监控。

对于“恶意扣费的APP”,迎接他们的就应该是猎枪。不能每一次对于“恶意扣费APP”都没有什么追究举动,举起的板子,连轻轻落下的形式都没有。治理“恶意扣费的APP”并不是多么复杂的事情。既然发现了,就应该给他们算算总账。

一方面来说,应该做到“吃多少吐多少”,要依据网络留下的痕迹,借助技术手段查清楚这些APP

到底采用恶意方式偷偷扣除了手机用户多少费用,查清楚之后,倒逼其一分不少返还给手机用户。当“恶意扣费”最终是竹篮子打水一场空的时候,才能起到警示作用。

另一方面来说,应该找到“恶意扣费的APP”背后的运营商、经营者。每一个“恶意扣费的APP”背后都有着一个厚颜无耻的运营商和经营者,找到他们不是技术难题,关键是监管部门有没有一颗严厉打击的心。只要监管部门实现零容忍打击,就能让“恶意扣费的APP”付出惨痛代价,要让他们下架恶意工具,对于他们今后推出的APP也需要实施严厉管理,胆敢屡教不改,就必须实施“行业禁入”。

奇葩的企业文化,都是没文化的老板搞的

□殷国安

17名准大学生和中专生,暑期打工时没有完成业绩,被罚吃生苦瓜和生鸡蛋。宜昌市夷陵区一婚纱摄影会馆,发生了这样的怪事。被投诉后,店方回应称,这是该店的“企业文化”,连老板也带头吃。(7月9日《楚天都市报》)

据这家梦芭莎婚纱摄影会馆的店长称,按照协议,学生在这里打工,第一天的任务是每人完成99元的订单,第二天要完成498元订单;根据该店制度,第一次完不成任务的员工,罚吃生鸡蛋和生苦瓜;第二次还完不成任务,就要被罚吃生牛肉。第二天,就有几名实习学生不辞而别。一名女生因吃生鸡蛋肚子疼,家长到店里讨说法,但店长态度强硬。据说,这家企业的这种企业文化,是从一位上海老师那里学来的,目的是刺激员工更加努力。

企业文化对内能够产生强大的向心力和凝聚力,对外可以提高企业的影响力和公信力,是企业发展的潜在生产力和核心竞争力。所以,老板都会用企业文化来增强凝聚力,提高员工的归属感和自豪感,培养员工的敬业精神和团队意识等。

但企业文化需要把良好的动机与科学的方法结合起来,这就需要的艺术了,并不是任何一个老板可以随心所欲、为所欲为的,否则,企业文化就会走向反面,让员工不满,让企业垮掉。企业文化要遵循的底线有三条:一是不能违法;二是不能

违背社会公序良俗;三是不能损害员工的权利和人格尊严。

媒体曾经报道过一些奇葩的企业文化,我记得这样几个反面典型:江苏常州大喜来食品有限公司在入职培训时,居然要员工喝下厕所水;沈阳一家火锅店的员工必须集体跪拜领导,高喊“感谢×总,给我工作”;还有北京一家企业的奇葩规定——每天早上公司团建时,女员工须排队接受老板(男)的亲吻……

这些违法的、侵犯员工人格尊严的做法,竟然也打起企业文化的旗号,如果说这些荒诞的做法真的称得上是“企业文化”,那也只是所谓的“狼性文化”“腐朽文化”“流氓文化”。

这些奇葩的企业文化之所以产生,原因很简单,就是这些老板根本没有文化。他们对文化的内涵一窍不通,而且不论资本多少,最缺乏的恰恰就是“文化”——他们凭自己的经验想出来的管理员工的办法,就自称为“企业文化”,甚至违法了也不知道。

对于这种违法违规的企业文化,一方面监管部门要立即叫停,如果不能改正,则需要依法处罚;另一方面,员工要抵制那些违法的、侵犯自己权利和人格的所谓“文化”,要积极举报,也可以集体要求老板取消这种“文化”,如果遭遇威胁,不妨立马走人——这样不知天高地厚、拿着浅薄野蛮当有趣的老板,是干不出什么名堂的,还是早走早好。

学生是通过知识的学习为创业做好准备,只有这样,将来创业才有后劲而不至于昙花一现。真正鼓励大学生创业,而且让大学生在创业的路上行稳致远,首先要有一个好的游戏规则。

创业挂科不可怕 规则变形才堪忧

□丁慎毅

近日,某高职院校创业学院副院长的一段讲话视频在微博上热传并引发热议。他说,在学生的创业路上,学校的政策是非常给力的,有一个学生,他因为创业,7门课不及格,到最后学校研究给他如期毕业,不光如此,还推荐他为浙江省优秀毕业生。他还说,“学生可以用创业的业绩来申请某些课程免修、免听、甚至免考。”(7月8日光明网)

创业挂科不可怕,规则变形才堪忧。

因为创业,7门课不及格,也可如期毕业。那么10门课不及格行不行?大学生创业的标准是具备创业的能力,还是以成功赚钱为标准?这需要有一个相应的规则,如果规则变形,学生就无所

适从,甚至最后浪费了家里的钱却创业不成功还耽误了学习。举个例子:7月8日上午,姚明拿到了上海交通大学安泰经济与管理学院的学位证书,在毕业典礼暨学位授予仪式上,姚明说,相信我,当一个人花了7年时间、38岁才本科毕业的时候,他知道他在说什么。按说,姚明创业不可谓不成功,但学校并没有因为姚明的成功就允许其挂科毕业,而姚明能坚持7年拿下毕业证,既是对规则的尊重,也是他对学习重要性的认识。

即使是创业学院,重点仍然在“学”。也就是说,学生是通过知识的学习为创业做好准备,只有这样,将来创业才有后劲而不至于昙花一现。真正鼓励大学生

创业,而且让大学生在创业的路上行稳致远,首先要有一个好的游戏规则。对学校来说,要强化高校创业生态系统环境要素的培育和发展,特别是发展大学生创业融资体系,缓解大学生创业的资金瓶颈约束,同时加强针对大学生创业者的创业指导;对政府和社会来说,要完善风险投资和创业园区等创业生态系统环境,建设完善大学生创业孵化基地,从而打造一个大学生创业者友好型的创业生态环境。

总之,大学生创业不能急功近利,更不能拿“成功学”当作标准,如果成功了就可以有改变规则的话语权,这对大学生的规则教育是有利的,而且,无视规则的创业终究走不远。