

燕赵
观点

“到龄退休”有选择放弃的权利,但权益保障不应有放弃的空间。破解“超龄劳动者”权益保障的尴尬境遇,一方面需要从国家层面出台更为完善的统一标准,以对相关问题进行处理;另一方面,相关部门要切实担负起维护“超龄劳动者”权益的责任,捍卫相关法规的严肃性。

“超龄劳动者”权益不能被漠视

□付彪

近日,江苏盐城市阜宁县81岁老人薛春勤讨薪事件被媒体报道后引发热议。超过退休年龄的劳动者被拖欠工资究竟能不能讨回?此类“超龄劳动者”的劳动权益又该如何保障?(4月25日《新华每日电讯》)

按现行的行政法规,企业职工退休年龄为:男年满60周岁,女工人年满50周岁,女干部年满55周岁。《劳动合同法实施条例》规定:劳动者达到法定退休年龄的,劳动合同终止。那么,这是否就意味着超过退休年龄的劳动者,与用人单位的劳动关系不存在了?如果“超龄劳动者”继续工作的话,其合法权益就不受法律保护了?薛

春勤老人便遭遇了这样的尴尬。

据报道,薛春勤老人为拿到被拖欠的工资,曾找到当地劳动部门。令人吃惊的是,工作人员却告知他:“超过退休年龄”,不予受理。老人拨打政府热线、联系媒体反映问题,值得欣慰的是,媒体报道介入后当地政府积极协调,涉事企业已将拖欠的1万元工资还给了老人。

现实中,像薛春勤老人这样的“超龄劳动者”不在少数。由于没有养老保险或退休金,即使到了“退休年龄”,为了生存需要,依然“退而不休”,继续找工作。如果没有一技之长,“超龄劳动者”找工作很难,能找到的也多为打零工。要找到一份固定长

期的工作,则只能以劳务用工的身份出现,但容易出现遭欠薪、维权难的现象。因为对于超过法定退休年龄用工问题,最高法《关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(三)》规定:用人单位与其招用的已经依法享受养老保险待遇或领取退休金的人员发生用工争议,应当按劳务关系处理。

但是,如果“超龄劳动者”没有享受养老保险待遇或领取退休金,如何处理,上述司法解释并未作出统一规定。“到龄退休”对公民来说,是权利而非义务,没有哪一条法规禁止达到法定退休年龄的人继续工作。所以,根据已有的司法判例,只要未违

反法律禁止性规定的有劳动能力的人员,大多参照劳动关系处理。对此,江苏省有关方面出台的文件也明确,只要双方之间用工情形符合劳动关系特征的,应按劳动关系特殊情形处理。

“到龄退休”有选择放弃的权利,但权益保障不应有放弃的空间。破解“超龄劳动者”权益保障的尴尬境遇,一方面需要从国家层面出台更为完善的统一标准,以对相关问题进行处理;另一方面,相关部门要切实担负起维护“超龄劳动者”权益的责任,捍卫相关法规的严肃性。同时,还需积极引导广大劳动者与用人单位签订劳动合同,保障自身的权益不受侵犯。

大气要治理,可修车服务也是基本民生,把两者完全对立起来,显然是不接地气。不仅制造了不必要的不便,增加了大气治理的社会成本,更有可能伤害社会对大气治理的认同。

一刀切禁汽修,治污也得有社会成本意识

□朱昌俊

近日,渭南市数家汽车4S店向媒体反映,4月初陆续接到渭南市道路运输管理处的通知,从4月1日起至9月30日每天上午10时至下午6时禁一切修理作业。企业质疑:禁止一切修理不合理,不合实际情况,一般性维修如换轮胎、换零部件等,并不会产生废物废气,如此规定对企业经营影响极大。(4月25日《华商报》)

治理空气污染,部分行业要受到影响,这是可以预料,也是正常的。但这种关联干涉,也得遵循“非必要而不为”的原则,不能随意化。在此原则下来审视4S店因为当地的大气污染治理而被“一刀切”地停止汽修作业,其合理性显然值得商榷。

“4月初接到通知,4月1日至9月30日每天上午10时至下午6时禁止一切修理、喷涂、晾晒和烤漆等作业,换零部件也不行。”无论是从限制的时间长度,还是从禁止作业的范围看,这对当地4S店的影响都不可谓不大,甚至可以说差不多是整个汽修业务的“停摆”。那么,利益波及如此大的决定,是否有科学依据,又足够必要?

要知道,相较于“一刀切”搞禁止作业,科学的治理态度就该首先弄清楚,汽修行业的污染到底有多大,又以哪些环节为主?比如就像商家所疑惑的,一般性维修如换轮胎、换零部件等,并不会产生废物废气,是否也有必要全部禁止?如果是未经任何调查,就想当然地禁止整个行业的正常作业,连“动一个螺丝也不行”,这未免就是不分青红皂白地“伤及无辜”了。如此粗暴的“一刀切”,既不利于真正

的减少大气污染——一些4S店不得不关门偷偷作业——反而有可能形成误导,模糊真正的污染环节。

大气污染治理的确很重要。但是,汽修行业产生的废气,有其必然性,只要符合相关的行业排放标准,就在没有理由禁止,也不可能完全禁止。因为它是一个正常存在的行业,连接着真实的社会需要。大气要治理,可修车服务也是基本民生,把两者完全对立起来,显然是不接地气。不仅制造了不必要的不便,增加了大气治理的社会成本,更有可能伤害社会对大气治理的认同。

事实上,大气污染治理也得注重公平。像这样在必要性存疑的情况下,就勒令整个4S店的汽修行业停止作业,对于经营主体是否公平,不能完全不当回事。而未经合理论证,不加精确区分,说一不二的强势做派,也涉嫌对正常的政府与市场边界野蛮蹂躏。

类似的做法,其实并非个案。这些看起来明显超出合理限度的治理要求,往往都伴随着上级部门的考核、督查背景,比如,越是在检查期间,越容易产生如此有违常理的要求。就此而言,一些看似严苛的“治理”,说到底更多可能只是为了应付检查,等风头一过,便可能照旧。到头来其实是以最大的社会成本,换取了最小的治理成效。

大气治理的弦需要时刻绷紧,但它注定是一场持久战,需要魄力,更需要智慧。多一点精准治理的科学意识,少一点“一刀切”式的蛮干,才能真正事半功倍。而这也是现代治理的应有之义。

公民
发言

他们一面口头宣扬机构内有专家、懂治病、效果好,一面又把保健当治疗,在两个概念之间玩模糊,使“非法行医”的帽子戴不到自己头上。

“养生欺诈”需要走出协商困局

□罗志华

随着亚健康人群大幅增加,一些城市养生馆越开越多。然而,由于生意清淡,一些养生馆常常设下消费骗局坑骗消费者,特别是针对老年群体的骗局屡屡发生。北京85岁的郑阿姨便是类似骗局的受害者之一。郑阿姨因患膀胱癌到一家养生馆接受治疗,从2016年春到2017年夏,她给养生馆共交过5次钱,金额达22.5万元。“钱花得真冤枉,我的退休金花得差不多了。”老人无奈地对记者说。(4月25日《工人日报》)

养生馆、美容院等非医疗机构,打着治病的幌子来骗钱,这类事件近年来屡见报端。且一旦引发纠纷,通常就会和这起案件一样,只能靠协商来解决。就在不久前,一名77岁的大娘被忽悠到当地一家美容院治疗心脏

病,花费了3.5万元,这事最终也只是经过相关部门的介入调解,美容院退款1.8万元。

只能靠协商,就很容易让事情的处理进入一个困局。因为协商意味着双方身份平等,机构没有犯什么错,欺诈就无从谈起。其实,这个困局是由这些机构精心设计出来的,他们一面口头宣扬机构内有专家、懂治病、效果好,一面又把保健当治疗,在两个概念之间玩模糊,使“非法行医”的帽子戴不到自己头上。对于昂贵的收费,则营造“你情我愿”的市场假象,让监管不便插手。有了这个困局,患者的正当权益得不到维护,行骗机构得不到及时查处,类似事件才会时有发生。

走出“协商困局”,首先应该着力提升消费者的维权意识和

能力。医疗机构和医生方具备行医资格,非医疗机构里即使可以开展按摩、拔罐、刮痧、美容等项目,也只能作为保健项目存在,不属于治疗,更不能宣扬治疗功效,这一点消费者应谨记在心。此外,看清条款再签协议,不被花言巧语所蒙蔽,在消费过程中注意保存证据等,也可减少上当受骗的机会,便于今后维权。

走出“协商困局”,更需要执法撑腰。这些机构再狡猾,行骗套路掩盖得再好,但基本事实却无法抹灭。比如宣扬可以治病、价格欺诈等,都涉嫌违反相关法律,都是客观事实,假如监管部门平时就注重收集证据,而不是等到有人受骗才去被动协商,就能掌握整治这类乱象的主动权,更好地维护老年人和其他消费者的正当权益。

重视职业教育,需要吸引高质量的技术人员前来报考,特别是那些专业老师,如果不提高待遇,他们恐怕是不会想着到学校当老师的。

“27分入围面试”折射职业教育困境

□王军荣

上周,台州黄岩区公布了今年当地教师招聘人事考试的面试入围名单,并且附上每位入选人员的笔试成绩。名单公布不久就引发关注:名单最前面两位入围者的笔试成绩均不及格,尤其是第二位的成绩只有27分。不少网友发出感慨:现在对老师的文化水平要求这么低了吗?(4月25日《钱江晚报》)

招聘教师,本该是竞争相当激烈,录取比例低,录取分数线也高,可事实却相反,竟然出现考27分也能入围面试名单,这大出乎人们的意料。细读报道,原来参加考试的只有两个人,招聘的则是职业高中的面点实习指导教师。这从一个侧面折射出职业教育的困境,让人担忧职业教育的质量。

职业教育以前不受欢迎,职业高中招生也困难;但近几年,

职业教育的确是越来越受重视,许多学生选择读职业高中也不会觉得丢脸。不过,我们也清楚,职业教育并没有变得很强大,要想职业教育强大起来,不仅需要学生愿意选择读职业高中,还需要有人愿意成为职业高中的老师。对于职业高中来说,最大的困扰就是“招不到专业老师”。这不是个别地方的个别现象,而是普遍现象。据了解,黄岩区想招“热菜”和“物联网”等专业的老师,结果这两个专业的报考者一个都没有,不得不取消相关的招聘计划。招不到专业老师,这两个专业的学生就会受影响,没有好的专业老师,职业教育的质量就难以提高。如果长期招不到专业老师,职业教育又如何强大起来?

为何专业老师难招?一方面

专业老师少,另一方面是职业高中待遇不高。这些拥有一技之长的有经验的技术人员在社会上比较吃香,与职高老师相比,他们在外面能挣到更多的钱,又何必到学校里去?工资不高,可能工作量更大,权衡之下,职业高中很难吸引专业老师。

重视职业教育,需要吸引高质量的技术人员前来报考,特别是那些专业老师,如果不提高待遇,他们恐怕是不会想着到学校当老师的。当然,多渠道培养专业老师也是重要的路径,比如定点培训,比如将有一定专业水准的学生培养成为职业高中老师,这些方式许多职业高中都在做,但数量仍然不够,需要从政策、制度方面给予最大的优惠,让高质量的人才到职业高中当老师,成就职业高中的辉煌。