



一些单位企业确实存在客观的困难,比如开放厕所之后带来的管理问题,人工成本增加带来的经费问题等等。而北京市借助第五次“厕所革命”的契机,准备推出以减免餐厨垃圾处理费换取餐饮行业厕所向社会开放的举措,这是值得肯定的。

□苑广阔

减免垃圾费换取厕所开放是多赢之举

记者从北京市城市管理委发布的《实施公厕革命提升服务品质工作方案(征求意见稿)》中获悉,在“十三五”期间,本市组织实施第五次公厕革命,进一步提升公厕服务品质。值得一提的是,为了解决一些地区如厕难问题,方案征求意见稿提出“鼓励餐饮行业厕所开放”。将利用沿街厕所对外开放,解决一些地区如厕难问题,鼓励餐饮行业厕所对外开放,对厕所开放、管理、维护到位的餐饮企业,免收或减收餐厨垃圾处置费用。(11月30日《北京青年报》)

尽管“厕所革命”称得上是全国范围内的统一行动,但是具体到地方政府,大家的做法既有相同点,也有不同点。比如相同的

地方是大家都新建、扩建、改造了一批厕所,缓解了群众如厕难问题,而有的地方除了新建、扩建和改造之外,还出台政策、采取措施,推动一些沿街的党政机关、企事业单位或民营企业、个体户向市民游客免费开放自己的厕所。

这一想法应该说没有任何问题,而且还充满了创意,如果得以贯彻执行,的确能起到“立竿见影”的作用。问题的关键是,在无法得到相应回报,却只给自己平添许多麻烦、增加管理成本的情况下,别说是沿街的民营企业、个体户,就是党政机关、事业单位,也从根本上缺乏向市民、游客免费开放厕所的动力。所以我们看到的情况是,在政

府发起号召,甚至做出强制性要求之下,有些单位确实把自己的厕所向社会免费开放了一段时间,但是等“风头”一过,不少单位又关上了厕所的大门,往往拒绝外部人员进入和使用。

单纯指责这些单位或企业缺乏社会责任感,也未必妥当。毕竟一些单位企业确实存在客观的困难,比如开放厕所之后带来的种种管理问题,人工成本增加带来的经费问题等等。而北京市借助第五次“厕所革命”的契机,准备推出以减免餐厨垃圾处理费换取餐饮行业厕所向社会开放的举措,这是值得肯定的。

这一举措最大的优点,就是变原来的倡

导或强制为间接的物质激励,让那些愿意开放自家厕所的餐饮企业能够得到减免餐厨垃圾处理费的“福利”。虽然各地针对餐饮企业收取的餐厨垃圾处理费标准不尽相同,但是一年算下来,却也不是一笔小费用。现在只要向社会免费开放厕所,就能免收或减收这笔费用,可以作为对这些餐饮企业的一种补贴,这就增加了餐饮企业开放厕所的动力,效果自然比无偿开放好得多,可以称得上是多赢之举。

这一举措在进一步总结完善的基础上,不但可以走出京城,在全国其他地方推广,而且还可以走出餐饮行业,在其他有条件开放厕所的行业、单位推广落实。

许多年轻人越发自困于孤单落寞的状态中,对外界充满警惕与抵触。



“好好吃饭”不该成为问题

□然玉

如今,随着城市生活服务设施越来越完善,许多年轻人尤其单身青年会选择外出吃饭,但他们中不少人感慨,一人就餐略感“凄凉”,总能遇到各种尴尬:前台服务员高喊“一位里面请”;一人时常被拼桌、让位;滋味如何没人一起分享,只能沉默就餐……日前,对1991名18周岁至35周岁青年进行的一项调查显示,67.6%的受访青年表示一个人去餐馆吃饭会感到尴尬。73.0%的受访青年认为青年群体尤其单身青年,“好好吃饭”成了问题。(11月30日《中国青年报》)

七成多受访者认为,年轻人“好好吃饭”成了问题,这一结论多少令人感到意外。当然了,所谓“好好吃饭”终究是个模糊概念,其到底指的是主观的“心理感受”,还是客观的“就餐品质”?而那些深感无法“好好吃饭”的年轻人,又到底在经历着什么、忧心着什么?当吃饭难题每每被拿来与单身现象捆绑说事,是不是意味着,这根本就是一个无解的问题?如此看来,“好好吃饭”,实在是个太过直白又无比玄奥的生活念想。

事实上,在网络外卖崛起之后,年轻人的吃饭难,已经很大程度上得到了缓解。但是,那种根深蒂固的孤独感,却反倒有加剧之势。之所以说“好好吃饭”成了问题,很大程度上或许是因为,相当一部分年轻人,由于各式各样的原因,未能感受到“就餐”本该带来的愉悦感和满足感。与之相反,就餐的过程,成了一个动辄遭到“心理伤害”的过程。比如说,外出吃饭,被拼桌、让位,都能引得一些单身青年好一阵长吁短叹。

年轻人没法“好好吃饭”,是外界“恶意”太多,还是自己内心太脆弱,这着实是说不清道不明的事情。尽管必须承认,大多数餐厅的空间设计、服务流程,都是默认与“多人就餐”的情景相适配,可是这绝不意味着单个就餐者就无法在这其中安之若素。以“拼桌”为例,就算不把这看成是多交朋友、拓展社交的好机会,可最起码还是应该当做是正常的饮食文化……令人遗憾的是,许多年轻人总是越发自困于孤单落寞的状态中,而对外界的“刺激”充满警惕与抵触。

当你相信自己孤独,便可能真的孤独;当你感觉自己没法好好吃饭,便可能真的没法好好吃饭。单身的年轻人们,与其羡慕日本的“一人食”餐桌,不如尽可能调试好心态、调整好心情,继而努力走出那种自我强化、自我实现的凄苦预言。毕竟,情绪泛滥、毫不节制的自怨自怜,并不会让生活变得更好,也不会让一餐吃起来更开心。

敬老院“虐老”不应被忽视

□朱昌俊

联合国官网曾指出,目前虐待老人这个话题虽然日渐在世界范围内得到关注,但它仍然是国家调查中最少被调查的暴力类型之一,也是国家层面行动方案中最不被重视的问题之一。

11月29日,有关安徽灵璧县尹西敬老院虐待老人的音频在网络上流传。根据爆料,该敬老院有多名老人被虐待。而爆料音频中一位盲老人则自称,今年重阳节期间被敬老院院长王为前(原为会计)用鞋底打脸;在此之前,还有老人也曾遭到王的殴打。最新消息是,灵璧县民政局通报称,王为前工作作风简单粗暴,方法不当,缺乏关爱之心;违反工作纪律和账务管理制度,造成不良影响,经研究决定,免去王为前尹西敬老院院长职务,并解除其聘用合同。(11月30日人民网)

老人在养老院本是为了颐养天年,却不想遭遇暴力相待。有个成语“虐老兽心”,比喻残忍凶狠而无仁义,有如野兽,由此足见虐老性质之恶劣。

近年来,有关虐老行为惩治的相关法律,已出台了不止一个。2013年7月起施行的《养老机构管理办法》明确,歧视、侮辱、虐待或遗弃老年人以及其他侵犯老年人合法权益行为的养老机构,由实施许可的民政部门责令改正,情节严重的处以3万元以下罚款,构成犯罪的依法追究刑事责任;而刑法修正案(九)则新增设了虐待被监护、看护人罪,犯虐待被监护、看护人罪的,将处三年以下有期徒刑

或者拘役。但现实中,对于养老院虐老事件,最终追究刑责的并不多见。这里除了法律执行上的欠缺,或也与社会对于虐老事件的行为性质仍未建立足够的法律认知有关。

事实上,虐老行为已成为全球性问题。联合国官网曾发文指出,目前虐待老人这个话题虽然日渐在世界范围内得到关注,但它仍然是国家调查中最少被调查的暴力类型之一,也是国家层面行动方案中最不被重视的问题之一。而虐老,不仅包括“鞋底打脸”这类直接显性的暴力伤害,也包括种种精神上、经济上的虐待。

有统计显示,截至2016年年底,我国60周岁以上老年人口已达2.22亿,约占总人口的16.1%,已经成为世界上老年人口最多的国家。如此规模的老年人群体,必然意味着我们在老年人权益保护上,要投入更多精力。这次事发的养老院,在农村基层养老院中具有代表性。虽说真相仍需进一步调查,但对于这个层面的养老机构在管理规范和专业性上的缺失,不应该掉以轻心。

这一事件也警示社会,对于“虐老”问题应当及时调查、严肃处理、惩前毖后,避免“个案”发展成一种“现象”。

不敢发声,就只会让社会发展偏离正常轨道。因此,站出来揭露丑态,体现的是个人的勇气与担当。

二则,企业能接纳“深喉”彰显的是度量。有过举报行为的职工,往往具有正义感,对于企业来说,不是负担而是宝贵的财富。通过他们,不仅可以认识到自身发展存在的问题,而且也是事业发展的一种助推力量。因此,在对待“深喉”上,相关企业一应宽容,二应重用,这也是爱惜人才与履行社会责任的体现。

再者,对于职能部门而言,应履行好对“深喉”举报者的保护措施,一方面,应按照规定对举报人的信息予以保密,保护举报人的合法权益;另一方面,也应应对这些举报人的发展给予关注,比如,既要规避原有单位对他们的侵权行为,更应该在他们离职后找新工作时,给予帮助,提供就业信息或岗位扶持等服务,从而最大限度保护他们的权益。

诚如媒体所言,“公众监督身边践踏公序和良知的行为,体现的是公民权利意识和身为社会主体的责任感”。尽管不可能人人成为“深喉”,但他们确实是社会不可缺失的一股正能量。因此,社会各界对于“深喉”的行为应给予更多赞赏和鼓励,以及必要的保护。同样,对于企业而言,更不应该排斥他们,反而应视其为“宝”。

“深喉”职工理应得到善待

□杨玉龙

“公众监督身边践踏公序和良知的行为,体现的是公民权利意识和身为社会主体的责任感”。尽管不可能人人成为“深喉”,但他们确实是社会不可缺失的一股正能量。

半年前,上海网红面包店Farine使用过期面粉的消息震惊了整个上海滩,而当时的举报职工也得到了一致的好评。如今,虽然如愿拿到了政府相关部门提供的奖励,但是该举报职工却告诉媒体,至今仍找不到工作。即使有相关保护性规定,但企业往往以各种理由拒绝“深喉”职工。(11月30日《劳动报》)

“深喉”就是“内部知情人”。平日里,他们或许只是某家企业、某家机构毫不起眼的员工,同旁人无异,只因无法容忍内部的违规、违法行为,怒而举报。这样的“深喉”举报,往往能够为打击不法行为提供更精准的线索。不难发现,职工“深喉”举报企业违法违规的行为,近年来并不少见。

不过,尽管民众因这些“深喉”的一次次举报使权益得到了保护,并且相关法律法规也对其进行了制度性保护。但是,对这些“深喉”而言,一旦身份暴露,也会给自己带来不必要的干扰。比如,《食品安全法》规定,举报人举报所在企业的,该企业不得以解除、变更劳动合同或者其他方式对举报人进行打击报复。可事实上,能做到的又有几家企业呢?

实际上,一则,“深喉”彰显了一个人的担当。毋庸置疑,最容易发现问题和了解内情的,是身处行业内的职工。如果面对一些违法违规问题都当“沉默者”