

近万名私家车主 昨免费乘地铁出行

本报讯(记者李春炜)昨日是世界无车日,在省会石家庄,近万名私家车主放弃开车而选择地铁出行,他们持微信电子券和驾驶本,在进行登记后,直接进站乘坐地铁。

昨日8时许,记者在地铁北国商城站看到,在B2出入口附近的专用通道,不时有市民将手机微信中的电子券和驾驶本出示给工作人员。“地铁发放这种免费券,我就领了一张。”

私家车主王先生说,他觉得这个活动特别好,可以倡导更多私家车主绿色出行。

王先生告诉记者,自从地铁开通后,他时不时就会选择地铁出行。“地铁出行最大的优点是堵不上。”王先生说,以前开车上下班,遇到堵车一天的心情都会受影响,现在只要能坐地铁出行,他就不会开车。

据石家庄市轨道交通运营分公司相关负责人介绍,自从

今年6月26日地铁开通运营后,近三个月内,省会地铁的日均客流量在19.6万人次,并且每到周六日客流量都会突破20万人次。“地铁是一种绿色、便捷、高效的出行方式。”他表示,此次他们在世界无车日推出私家车主免费乘坐地铁活动,就是为了倡导大家绿色出行,一万张免费电子券都被抢完了,乘地铁出行的人数与以往相比也有一定程度的增加。

我省逐步推行高校人员总量管理

22日,省教育厅、省编委办、省发展改革委、省财政厅、省人社厅五部门联合召开了深化高等教育领域“放管服”改革电视电话会议,根据五部门联合发布的《关于深化高等教育领域简政放权放管结合优化服务改革的实施意见》(简称《实施意见》),省教育厅将对束缚教育教研人员积极性、创造性发挥的有关事项进行大批取消和修改,着重围绕学科专业设置、高校编制和岗位管理、经费管理等方面进行改革。

本报记者 王群星

明年起试点,高校逐步推行人员总量管理

根据《实施意见》,高校将改革编制及岗位管理制度,2018年起开展试点,逐步推行高校人员总量管理。对总量内人员,高校与其签订聘用合同。对总量外人员,可实行劳务派遣和社会购买服务的方式解决,其劳动报酬纳入部门预算。通过人员总量管理改革,逐步解

决当前高校编制不足,大量使用编外人员,供需矛盾突出等问题。

试点高校纳入总量管理的人员应享有相应待遇和保障,实行同工同酬。在试点基础上,全省高校将稳步推行人员总量管理,并根据学校改革发展情况对人员总量进行动态调整。

逐步建立招生、专业设置、就业的联动机制

《实施意见》要求,要逐步完善高校学科专业设置机制,鼓励支持高校申报或调整我省亟需、空白的学位授权点。

高校要按照国家专业建设标准,适应经济社会发展需要和学生全面发展要求,加强专业建设信息服务,

建立完善专业预警机制,及时公布紧缺专业和就业率较低专业名单,逐步建立高校招生、毕业生就业与专业设置联动机制。同时要加大专业评估和监管力度,对存在问题的专业,责令有关高校限期整改或暂停招生。

允许高校统筹使用中、初级专业技术岗位

根据《实施意见》,政府各有关部门不统一组织高校人员聘用考试,由高校自主公开招聘人才。

高校可依法自主进行岗位设置和调整,适当提高不同类型高校高级专业技术岗位结构比例,允许高校统筹使用中、初级专业技术岗位。对引进的海内外高层次人才,

要建立绿色通道,在人事档案管理和社会保险等方面特事特办,随到随批。

同时,鼓励高校推进内设机构取消行政级别的试点,管理人员实行职员制。改革后,要保障高校内设机构人员享有相应的晋升、交流、任职、薪酬及相关待遇。

师德表现将作为高校评聘的首要条件

《实施意见》要求下放高校教师职称评审权,改进教师职称评审方法。在向省属骨干本科院校下放主系列正高级及以下职称评审权、向有硕士授权的普通本科院校下放主系列副高级及以下职称评审权的基础上,建立高校职称评审能力评估机制,稳步向其他高校下放主系列正副高级职称评审权。

师德表现将作为高校评聘的首要条件,实行师德考核不合格“一票否决制”。教好书、育好人是教师职称评聘

评价的核心内容。针对不同类型、不同层次教师,按照哲学社会科学、自然科学等不同学科领域,基础研究、应用研究等不同研究类型,建立分类评价标准。对从事基础研究的教师主要评价学术贡献和学术影响力;对从事应用研究的教师主要评价经济社会效益、技术水平和实际贡献。同时,完善同行专家评价机制,建立以“代表性成果”和实际贡献为主要内容的评价方式,注重论文、科研成果、作品的质量,淡化数量要求。

完善高校薪酬分配制度

此次改革支持高校推进内部薪酬分配改革。支持高校建立健全有利于激发办学活力、提高办学实力的内部分配机制,不断完善符合高校特点和发展要求的内部分配政策,加大基本支出保障力度,合理安排基本支出预算。高校要理顺单位内部不同岗位间的收入分配关系,保持各类人员收入水平差距在合理范围之内。

高校可按规定探索实行高层次人才年薪制、协议工资和项目工资等灵活多样的分配形式和分配办法。

为加强高校绩效工资管理,人社、财政等有关部门在核定绩效工资总量时,对高层次人才集中、服务国家、省重大战略需求、着力培养拔尖创新人才的高校,加大政策倾斜力度,适当提高绩效工资总量。

全省职工法律知识演讲决赛省会举行

教师李群、高速公路收费员魏好余获得冠军

本报讯(记者蔡洪坡)9月22日,由省总工会举办的“喜迎十九大”全省职工法律知识演讲比赛决赛在石家庄举行,经过紧张而激烈的角逐,产生一等奖2名、二等奖3名、三等奖5名。

比赛现场,经过层层选拔进入决赛的15名选手,围绕《工会法》《劳动法》《劳动合同法》等几十部法律、法规,或声情并茂,或引经据典,或慷慨激昂,用发生在身边的具体事例,阐述了学法、懂法、用法、守法的重要性。由省委政法委、省人大法工委、内司委、省司法厅等单位相关处室负责人组成的评委会,从演讲内容、语言表达、会场效果、综合印象等方面采用百

分制进行现场打分。最终,来自武邑中学的语文教师李群和省高速公路石安管理处赵县西收费站的收费员魏好余获得评委一致好评,摘得冠军。

据悉,自今年4月份比赛开展以来,吸引了全省广大职工的积极参与,呈现出不仅数量多而且范围广的特点。参赛选手有乡镇工会干部、电厂工人、高速收费员、教师、记者、海员、煤矿工人、政府公务员、医生,范围涵盖各市(含定州、辛集市)工会、产业工会、对口单位工会和省直工会。据统计,全省举办演讲比赛460多场次,参加比赛职工5200多名,现场参与观众达13万余名。



优选公交绿色出行

9月22日,“世界无车日”期间,邢台市公交总公司组织志愿者走上街头,开展“优选公交 绿色出行”志愿服务,倡导市民低碳、环保、绿色出行。

本报驻邢台记者 张会武 通讯员 张淑琴 张士斌 摄影报道

塞罕坝机械林场入选 全国首批“绿水青山就是金山银山”实践创新基地

本报讯(记者贾楠)9月21日,环保部在浙江省安吉县召开全国生态文明建设现场推进会。会上命名授牌了13个全国首批“绿水青山就是金山银山”实践创新基地,我省塞罕坝机械林场入选。

“绿水青山就是金山银山”实践创新基地,是探索“绿水青山就是金山银山”实践路径典型做法和经验的重要载体,旨在为全国其他地区推进生态文明建设树立标杆样板,发挥示范引领作用。

首批命名的“绿水青山就是金山银山”实践创新基地,在依托生态资源发展生态经济、推动绿色发展方面具有良好基础,具有开展“绿水青山就是金山银山”实践创新试点的典型性和代表性。

省人大常委会机关 首次举行开放日活动

30位市民成为第一批参观者

本报讯(记者杨佳薇)9月22日,省人大常委会机关举行了首次开放日活动,30位市民参观了省人大常委会会议厅、省人大常委会机关等,并行使了“表决权”。他们纷纷表示,自己亲身感受和了解了省人大常委会的运行程序和运行方式,对人民代表大会制度有了进一步的了解,并希望这样的活动能够经常举行。

颐园宾馆8楼议事厅是省人大常委会会议厅,昨天9时,这里迎来了一批特殊的“参会人员”:他们中既有大学生,也有企业负责人,还有基层人大代表和普通市民等。“很荣幸能成为第一批参观议事厅的人员。”来自河北科技大学文法学院法律系三年级的杨高铭说,平时都是从电视上看到常委会会议情况,现在坐在这里,强烈感受到,自己责任重

大,“尤其是摺下表决器的那一刻,有些紧张,但是更多的是激动和神圣。”

康敬宾是正定县北早现乡政府的工作人员,此次和父亲康增利一起参加开放日活动。“我是乡政府的工作人员,但我对人大工作了解不太深刻,感觉比较神秘。”康敬宾说,通过开放日进行参观,她对人大常委会工作有了更深一步的了解,包括人大如何监督、怎么立法都有一个更深的了解,“现在感觉人大常委会机关不再神秘了。”

白超是新华区的一名人大代表,他表示,通过参加开放日活动,他意识到自己承担的责任更加重大,使命更加神圣,“我把今天参观的内容讲给其他的人大代表,今后将更好地履职尽责,不辜负人民群众对我的信任。”

河北科技大学文法学院新闻系三年级的陶竹希望省人大常委会能够经常举办这样的开放日活动,使普通市民能够走进省人大常委会机关,对省人大常委会常规工作还有法律法规的制定有更深一步的了解。

谈起组织“人大机关开放日”活动的初衷,省人大常委会研究室宣传处处长武晓雷表示,就是想让大家通过亲身感受和了解权力机关的运行程序和运行方式,加深对人民代表大会制度、地位和作用的了解,拉近人大机关与人民群众之间的距离。武晓雷说,人大机关开放日活动将继续开展下去,并把这项活动打造成宣传人民代表大会制度的平台、联系人民群众的纽带、展示人大工作和机关形象的窗口,让广大人民群众走进人大,了解人大,监督人大。